



Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

T: +386 1 478 94 00, E: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si

**SKUPINA POSLANK IN POSLANCEV**  
**(Jelka Godec, prvopodpisana)**

Ljubljana, 9. oktober 2026

**DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE**  
**g. Zoran Stevanović, predsednik**

Na podlagi 184. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13, 38/17, 46/20, 105/21 - odl. US, 111/21, 58/23 in 35/24) in 26. člena Zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 26/07 – uradno prečiščeno besedilo, 6/18 – odl. US, 52/20 in 30/24) podpisane poslanke in poslanci vlagamo

**PREDLOG ZA RAZPIS POSVETOVALNEGA REFERENDUMA**

**O DEBIROKRATIZACIJI IN RACIONALIZACIJI**

in ga pošiljamo v obravnavo in sprejem Državnemu zboru Republike Slovenije.

Pri obravnavi predloga v Državnem zboru Republike Slovenije in delu njegovih delovnih teles bo v imenu predlagatelja sodeloval poslanec Zvonko Černač.

**Državnemu zboru Republike Slovenije predlagamo, da:**

**1. Na podlagi 26. in 30. člena Zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 26/07 – uradno prečiščeno besedilo, 6/18 – odl. US, 52/20 in 30/24) sprejme Odlok o razpisu posvetovalnega referenduma o debirokratizaciji in racionalizaciji.**

**2. Na podlagi 27. člena Zakona o referendumu in o ljudski iniciativi razpiše posvetovalni referendum na celotnem območju države tako, da naj se referendumsko vprašanje glasi:**

**»Ali se strinjate s tem, da se odpravijo nepotrebni birokratski postopki, posledično racionalizira javni sektor in da se v Ustavi RS določi dovoljeni delež javne porabe glede na letno ustvarjeni bruto domači proizvod?«**

**Glasovalec glasuje tako, da na glasovnici obkroži besedo »ZA« ali besedo »PROTI«.**

### **Obrazložitev:**

#### **I.**

Državni zbor Republike Slovenije lahko na podlagi 26. člena Zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (v nadaljevanju: ZRLI) razpiše posvetovalni referendum o vprašanjih iz svoje pristojnosti, ki so širšega pomena za državljane. Predlog se nanaša na organizacijo javnega sektorja, odpravo nepotrebnih postopkov ter usmeritev za pripravo ustavne omejitve deleža javne porabe.

Predlagano referendumsko vprašanje povezuje tri cilje: odpravo nepotrebnih birokratskih postopkov, posledično racionalizacijo javnega sektorja ter ustavno omejitev letnega deleža javne porabe glede na ustvarjeno oziroma bruto domači proizvod. Namen je pridobiti podporo učinkovitejši državi, boljši uporabi kadrovskih in finančnih virov ter dolgoročno vzdržnemu razmerju med javno porabo in gospodarsko močjo države. Država mora biti kakovosten servis državljanom in gospodarstvu ter omogočati stabilno in predvidljivo okolje za delo, podjetništvo in razvoj.

#### **II.**

Javni sektor je organizacijsko raznolik. Poleg državnih organov in uprav samoupravnih lokalnih skupnosti ga sestavljajo tudi javne agencije, javni skladi, javni zavodi, javni gospodarski zavodi ter druge osebe javnega prava, ki so neposredni ali posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti.

Posamezni subjekti poleg neposrednega izvajanja javnih storitev opravljajo tudi upravne, regulatorne, strokovno-administrativne, nadzorne, organizacijske in podporne naloge.

V tem predlogu »administrativni del javnega sektorja« označuje predvsem naloge upravljanja, urejanja, nadzora in podpore, ki jih opravljajo različne javne institucije. To ni posebna zakonska ali statistična kategorija, zato je treba presoјati dejansko vsebino dela. Gre za prednostno področje pregleda, medtem ko se referendumsko vprašanje nanaša na racionalizacijo javnega sektorja kot celote. Pri ukrepih je treba upoštevati razlike med administrativnimi nalogami in neposrednim zagotavljanjem javnih storitev.

Pregled smotrnosti organizacije in izvajanja nalog lahko zajema državne organe, organe v njihovi sestavi, vladne službe, javne agencije, javne sklade, javne zavode, javne gospodarske zavode in druge osebe javnega prava, kolikor njihova ureditev sodi v pristojnost države. Prednostno je treba preveriti podvajanje nalog in podpornih funkcij ter možnosti njihovega povezovanja. Ukrepi morajo spoštovati ustavni položaj lokalne samouprave, samostojnost in neodvisnost posameznih institucij ter veljavne predpise in zahteve prava Evropske unije.

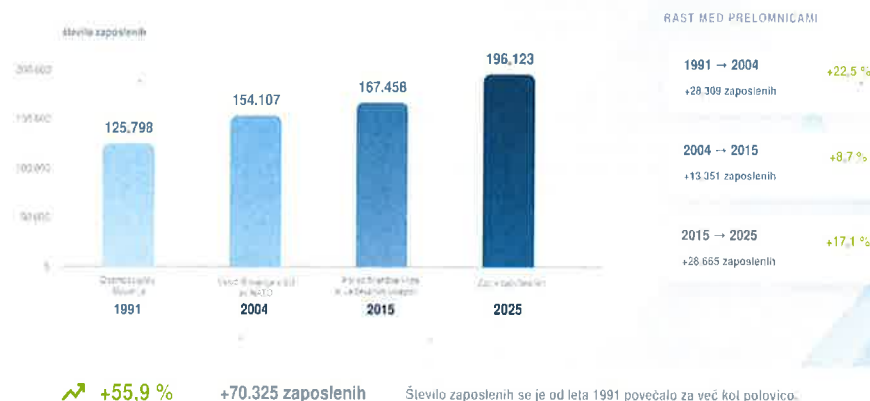
Racionalizacija mora izhajati iz dejanskih potreb in obremenitev posameznih področij. V zdravstvu, vzgoji in izobraževanju, socialnem varstvu, varnosti, zaščiti in reševanju ter drugih dejavnostih mora zagotavljati kakovostno in dostopno izvajanje javnih storitev. Kjer obstajajo utemeljene kadrovske potrebe, je treba razpoložljive kadre in sredstva usmeriti v njihovo pokrivanje.

### Podatkovni pregled:

Za presojo potreb po racionalizaciji je treba izhajati iz podatkov o organizaciji, nalogah, številu zaposlenih in stroških posameznih delov javnega sektorja. Ker administrativni del javnega sektorja ni posebna statistična kategorija, je treba skupne podatke dopolniti z analizo posameznih skupin proračunskih uporabnikov, agencij, skladov, zavodov in državne uprave.

Vlada Republike Slovenije je dne 10. septembra 2026 predstavila podatke o gibanju zaposlenosti v javnem sektorju. Po predstavljenih podatkih se je število zaposlenih v javnem sektorju med letoma 2015 in 2025 povečalo s 167.458 na 196.123. Gre za 28.665 dodatnih zaposlenih oziroma 17,1 % rast v desetih letih. V daljšem obdobju 1991–2025 se je število zaposlenih povečalo s 125.798 na 196.123, torej za 70.325 oziroma 55,9 %. Podatki kažejo, da je bila rast v zadnjem desetletju občutno hitrejša kot v obdobju 2004–2015, ko je znašala 8,7 %.

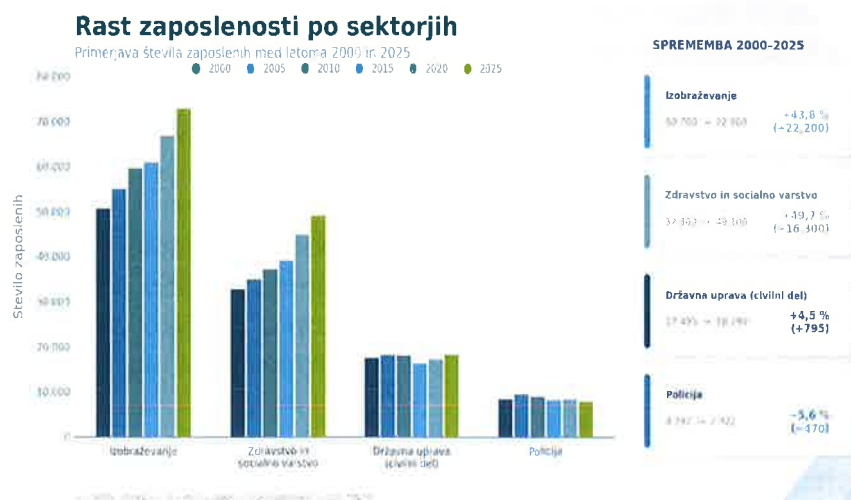
### Rast zaposlenih: Rast zaposlenih v javnem sektorju 1991-2025



Vir: SURS, ISPAP

Graf 1: Rast števila zaposlenih v javnem sektorju 2015–2025, Vir: predstavitev z dne 10. 9. 2026 (SURS, ISPAP).

## Rast števila zaposlenih od leta 2000 do 2025



Graf 2: Rast zaposlenosti po sektorjih 2000–2025, 10. 9. 2026; SURS, letna poročila o številu zaposlenih po kadrovskih načrtih, MNZJU.

Dodatni podatki za obdobje december 2015–april 2026 kažejo, da se je v vzgoji, izobraževanju in športu število zaposlenih povečalo za 20,9 %. V ministrstvih in organih v sestavi se je povečalo za 18,1 %. V Policiji se je zmanjšalo za 6,2 %, v Slovenski vojski za 8,0 %, na FURS pa za 0,6 %.

**Statistični urad Republike Slovenije - SURS** · Follow  
24 Jun ·

Juhuhu, zadnji dan šole je tu! 🎉 Ob tej priložnosti smo pobrskali po starih letopisih in primerjali statistične podatke o osnovnošolskem izobraževanju danes in pred pol stoletja.

📅 Šolsko leto 1975/1976:  
 👤 število učencev: 218.560  
 📖 število prvošolcev: 27.469  
 🏫 število osnovnih šol: 884  
 👩‍🏫 število učiteljev: 10.870 (med njimi 79 % učiteljic)

📅 Šolsko leto 2025/2026:  
 👤 število učencev: 192.915  
 📖 število prvošolcev: 19.885  
 🏫 število osnovnih šol: 773  
 👩‍🏫 število učiteljev: 18.754 (med njimi 88 % učiteljic)

Zgoraj navedena objava Statističnega urada Slovenije z dne 24. 6. 2026 primerja osnovnošolsko izobraževanje v šolskih letih 1975/1976 in 2025/2026. Število učencev se je zmanjšalo z 218.560 na 192.915, za 25.645 oziroma 11,7 %, število učiteljev pa povečalo z 10.870 na 18.754, za 7.884 oziroma 72,5 %. Iz navedenih podatkov izhaja, da se je povprečno število učencev na učitelja zmanjšalo z 20,1 na 10,3. Število prvošolcev se je zmanjšalo s 27.469 na 19.885, za 27,6 %, število osnovnih šol pa z 884 na 773, za 12,6 %.

Podatki kažejo različna gibanja po posameznih področjih. Pri presoji je treba upoštevati spremembe nalog, potrebe uporabnikov in organizacijske spremembe. Združevanja ministrstev in prenosi organov med resorji zahtevajo primerjavo po enakem obsegu nalog; samo primerjanje nazivov ministrstev ni dovolj. Tudi podatke za ministrstva in organe v sestavi je treba razlagati ob upoštevanju njihovega zajema in metodologije.

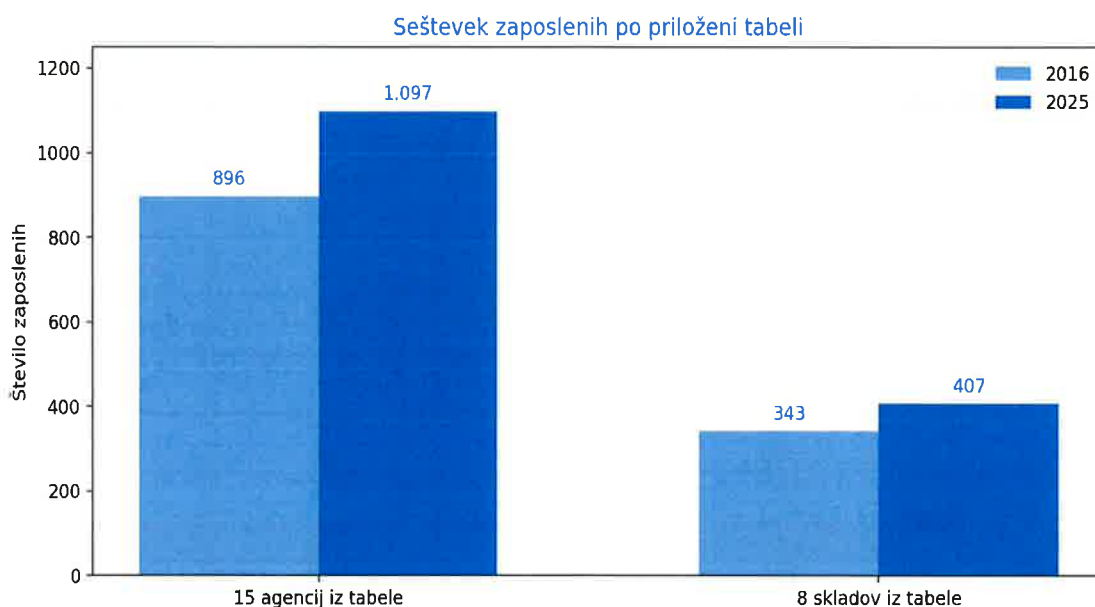
#### Pregled zaposlenosti v javnih agencijah in javnih skladih

| Subjekt                                                           | 2016       | 2025         | Sprememba   | Sprememba v %  |
|-------------------------------------------------------------------|------------|--------------|-------------|----------------|
| <b>Javne agencije</b>                                             |            |              |             |                |
| Agencija za energijo                                              | 57         | 60           | +3          | +5,3 %         |
| AJPES                                                             | 230        | 220          | -10         | -4,3 %         |
| ATVP                                                              | 44         | 48           | +4          | +9,1 %         |
| AZN                                                               | 41         | 49           | +8          | +19,5 %        |
| AŽP                                                               | 27         | 37           | +10         | +37,0 %        |
| JAK                                                               | 8          | 9            | +1          | +12,5 %        |
| ANR                                                               | 6          | 10           | +4          | +66,7 %        |
| AVP                                                               | 101        | 109          | +8          | +7,9 %         |
| SPIRIT Slovenija                                                  | 50         | 91           | +41         | +82,0 %        |
| AVK                                                               | 23         | 32           | +9          | +39,1 %        |
| STO                                                               | 36         | 47           | +11         | +30,6 %        |
| ARIS                                                              | 49         | 107          | +58         | +118,4 %       |
| JAZMP                                                             | 130        | 156          | +26         | +20,0 %        |
| AKOS                                                              | 87         | 112          | +25         | +28,7 %        |
| Slovenski filmski center                                          | 7          | 10           | +3          | +42,9 %        |
| <b>Seštevek</b>                                                   | <b>896</b> | <b>1.097</b> | <b>+201</b> | <b>+22,4 %</b> |
| <b>Javni skladi</b>                                               |            |              |             |                |
| Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS | 73         | 91           | +18         | +24,7 %*       |
| JSKD                                                              | 101        | 104          | +3          | +3,0 %         |
| Sklad RS za nasledstvo                                            | 32         | 3            | -29         | -90,6 %        |
| Slovenski regionalno razvojni sklad                               | 20         | 27           | +7          | +35,0 %        |
| Stanovanjski sklad RS                                             | 35         | 55           | +20         | +57,1 %        |
| Eko sklad                                                         | 41         | 70           | +29         | +70,7 %        |
| Slovenski podjetniški sklad                                       | 36         | 51           | +15         | +41,7 %        |
| Sklad za financiranje razgradnje NEK                              | 5          | 6            | +1          | +20,0 %        |
| <b>Seštevek</b>                                                   | <b>343</b> | <b>407</b>   | <b>+64</b>  | <b>+18,7 %</b> |

Opomba: pregled prikazuje podatke, v gradivu označene kot stanje na 31. 12. 2016 in 31. 12. 2025. Seštevki se nanašajo na navedene subjekte, ne na vse agencije in sklade. Spremembe pristojnosti, prenosi nalog in združitve lahko omejujejo primerljivost. \* Pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS je treba upoštevati združitve predhodnih skladov leta 2017.

Seštevek 15 agencij iz zgornje tabele znaša 896 zaposlenih za leto 2016 in 1.097 za leto 2025. Povečanje znaša 201 zaposlenih oziroma 22,4 %, indeks z osnovo 100 pa 122,4. Med navedenimi primeri so SPIRIT 50 → 91 (+82,0 %), ARIS 49 → 107 (+118,4 %), AKOS 87 → 112 (+28,7 %), JAZMP 130 → 156 (+20,0 %), AVK 23 → 32 (+39,1 %), STO 36 → 47 (+30,6 %) in ATVP 44 → 48 (+9,1 %). Rast je treba presojati skupaj s spremembami nalog in pristojnosti; sama po sebi ne dokazuje neupravičenega zaposlovanja.

Seštevek osmih skladov iz tabele znaša 343 zaposlenih za leto 2016 in 407 za leto 2025. Povečanje znaša 64 zaposlenih oziroma 18,7 %, indeks z osnovo 100 pa 118,7. Med navedenimi primeri so Eko sklad 41 → 70 (+70,7 %), Stanovanjski sklad RS 35 → 55 (+57,1 %), Slovenski podjetniški sklad 36 → 51 (+41,7 %) in Slovenski regionalno razvojni sklad 20 → 27 (+35,0 %). Seštevek je računski pregled navedenih vrstic, ne povsem primerljiva časovna vrsta. Pri štipendijskem skladu, kjer tabela navaja 73 → 91 (+24,7 %), primerljivost omejuje združitev predhodnih skladov leta 2017.



Graf 3: Seštevek zaposlenih v 15 agencijah in osmih javnih skladih iz zgornje tabele za leti 2016 in 2025. Pri razlagi veljajo omejitve primerljivosti, navedene v opombi k tabeli.

Po podatkih, navedenih v gradivu, se je pri ZPIZ število zaposlenih med letoma 2016 in 2025 povečalo s 795 na 844 (+6,2 %), pri ZZZS z 853 na 899 (+5,4 %), pri ZRSZ pa zmanjšalo z 981 na 961 (-2,0 %). Za NIJZ je naveden drugačen kazalnik: povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur, ki se je s 376,15 leta 2015 povečalo na približno 603 leta 2025, za približno 60,3 %. Teh kazalnikov ni mogoče neposredno enačiti. Pri presoji NIJZ je treba upoštevati tudi njegove javnozdravstvene, preventivne in strokovne naloge; odsotnost bolnišnične obravnave ne pomeni, da te naloge niso potrebne. Podatki so izhodišče za pregled nalog in razporeditve virov, ne dokaz presežnih kadrov ali njihovih prehodov iz bolnišnic.

Pri ministrstvih in organih v sestavi so v gradivu navedeni podatki 11.831 zaposlenih decembra 2015 in 13.970 aprila 2026, kar pomeni povečanje za 2.139 oziroma 18,1 %. Za vsebinsko presojo je treba preveriti, ali oba podatka zajemata enak obseg organov in nalog. Primerjava zaposlenosti mora upoštevati združevanja, razdruževanja in prenose pristojnosti med resorji.

Navedeni podatki kažejo, da je treba preveriti, kako je javni sektor organiziran, katere naloge opravlja, ali se te podvajajo in koliko stanejo. Samo povečanje števila zaposlenih še ne pomeni, da jih je preveč. Preveriti je treba, ali je več zaposlenih posledica večjega obsega ali zahtevnejšega dela, ali bi lahko posamezne institucije imele skupne podporne službe ter kako bolje razporediti zaposlene in sredstva. Pregled agencij, skladov, zavodov in državne uprave predstavlja podlago za boljšo organizacijo javnega sektorja in smotrnejšo porabo javnega denarja.

Najprej je treba odpraviti nepotrebna opravila in poenostaviti postopke, nato pa jih digitalizirati. Elektronsko izvajanje zapletenega in neučinkovitega postopka samo po sebi še ne pomeni racionalizacije.

Pregled mora pokazati, katere naloge so potrebne, kje se podvajajo in ali jih je mogoče združiti ali prenesti na drug organ. Preveriti je treba tudi, ali je samostojen obstoj posamezne institucije še smiseln glede na njene naloge.

Pri tem je smiselno preveriti tudi možnosti skupnega izvajanja podpornih funkcij, kot so informacijska podpora, računovodstvo, kadrovske, pravne in druge skupne službe, kadar je takšna organizacija glede na naravo in obseg nalog učinkovitejša in ne posega v samostojnost posameznega organa.

Sodobne informacijske rešitve omogočajo drugačno organizacijo dela. Njihovo uporabo je treba povezati s poenostavitvijo postopkov, ustreznim usposabljanjem zaposlenih ter spremljanjem prihrankov časa in stroškov.

### **Javna poraba in dolgoročna fiskalna vzdržnost**

Pomemben vidik vprašanja je ustavna omejitev letnega deleža javne porabe glede na ustvarjeno oziroma bruto domači proizvod. Namen je vzpostaviti trajnejši okvir, ki obseg porabe povezuje z gospodarsko močjo države in spodbuja odgovorno določanje prednostnih nalog. Ustavna ureditev bi temu okviru dala večjo dolgoročno stabilnost. Z omejevanjem nesorazmerne rasti javnih izdatkov se lahko zmanjša pritisk na povečevanje davčnih obremenitev in ustvari več prostora za stabilnejše davčno okolje.

Predvidljivo davčno okolje pomeni jasne obveznosti in pravočasno napovedane spremembe, ki omogočajo dolgoročnejše načrtovanje. Prebivalcem olajšuje načrtovanje družinskega proračuna, varčevanja in večjih življenjskih odločitev. Podjetjem omogoča zanesljivejše načrtovanje poslovanja, naložb in zaposlovanja. Državi olajšuje načrtovanje prihodkov in izdatkov ter financiranje javnih storitev. Takšno okolje krepi zaupanje in zmanjšuje negotovost.

Racionalizacija mora izboljšati tudi strukturo javnih izdatkov. Z zmanjševanjem podvajanj, nepotrebnih postopkov in neučinkovitih organizacijskih rešitev se lahko sprostijo sredstva za storitve z dejanskimi potrebami, razvojne naložbe in razbremenitev prebivalstva ter gospodarstva. Uspešnost države se ne meri zgolj z obsegom porabe, temveč tudi z doseženimi rezultati.

Referendumsko vprašanje ne določa odstotne meje. Pri pripravi ustavne rešitve bi bilo treba jasno določiti, kateri javni izdatki so zajeti, kako se izračunata njihov delež in BDP ter kakšni so prehodno obdobje, nadzor in dopustna odstopanja v izjemnih okoliščinah. Posebej je treba opredeliti obravnavo gospodarskih nihanj, saj se delež izdatkov lahko poveča tudi zaradi padca BDP. Pojem javne porabe in statistični pojem sektorja država je treba jasno razmejiti od obsega javnega sektorja, uporabljenega pri podatkih o zaposlenosti.

Omejitev deleža javne porabe bi urejala razmerje med javnimi izdatki in BDP. Obstoječi 148. člen Ustave pa določa srednjeročno uravnoteženost prihodkov in izdatkov proračunov države brez zadolževanja oziroma presežek prihodkov ter dopušča začasen odstop v izjemnih okoliščinah. Predlagano omejitev je treba uskladiti s tem pravilom in evropskimi javnofinančnimi obveznostmi. Posvetovalni referendum sam ne spreminja Ustave; morebitna sprememba se sprejema po ustavno določenem postopku.

### III.

Cilj predlagane racionalizacije javnega sektorja je boljša organizacija dela in uporaba razpoložljivih virov. Prednost imajo odprava podvajanja nalog, poenostavitev postopkov, smotrnejša organizacija institucij ter usmerjanje ljudi in sredstev na področja z dejanskimi potrebami. V administrativnem, regulatornem in podpornem delu je treba posebej preveriti, katere naloge so potrebne in kako jih je mogoče opravljati učinkoviteje.

Kjer analiza pokaže, da je mogoče naloge kakovostno opraviti z manj organizacijskimi enotami ali z manjšo porabo časa in sredstev, je treba organizacijo prilagoditi. Sproščene kadrovske zmogljivosti naj se prednostno usmerijo na področja z večjimi potrebami.

Racionalizacija ne sme biti linearna in enaka pri vseh subjektih. Temeljiti mora na predhodni analizi nalog, pristojnosti, obremenitev, stroškov, kadrovske potreb in morebitnega podvajanja nalog.

Takšna analiza lahko pokaže potrebo po ohranitvi ali okrepitvi posameznega področja, drugje pa možnosti za združitev, reorganizacijo ali ukinitve posamezne organizacijske strukture oziroma prenos njenih nalog na drug subjekt.

Prilagajanje kadrov naj poteka postopno, z naravnim odlivom, premišljenim nadomeščanjem izpraznjenih delovnih mest, notranjim prerazporejanjem in usposabljanjem. Ob poenostavitvi in digitalizaciji postopkov je treba preveriti, kako se spreminja obseg potrebnega dela.

Združevanje institucij ali prenos nalog sta smiselna, kadar prineseta dokazljive izboljšave organizacije, stroškov ali kakovosti storitev. Sama sprememba organizacijske oblike brez izboljšanja izvajanja nalog ne zadostuje.

Pred novim zaposlovanjem je treba preveriti, ali je mogoče potrebe pokriti z zaposlenimi, ki se sprostijo zaradi reorganizacije, združevanja nalog ali digitalizacije. Pri tem je treba upoštevati strokovne kvalifikacije, pogoje za zasedbo delovnega mesta in pravila delovnih razmerij.

Pomemben instrument je večja kadrovska mobilnost oziroma kroženje javnih uslužbencev. Premestitve in drugi prehodi morajo potekati v skladu s predpisi in potrebnimi strokovnimi kvalifikacijami. Kjer neposredna premestitev ni mogoča, naj se spodbujajo sporazumni prehodi, usposabljanje in prekvalifikacije. Zaposlene je mogoče usmeriti na strokovna delovna mesta le, če izpolnjujejo predpisane pogoje.

Takšno kroženje zmanjšuje potrebo po hkratnem zmanjševanju zaposlenih na enem področju in novem zaposlovanju na drugem, ohranja pridobljeno znanje v javnem sektorju ter omogoča bolj prožno prilagajanje kadrov dejanskim potrebam.

Predlagana usmeritev daje prednost reorganizaciji, odpravi podvajanj, večji mobilnosti in naravnemu odlivu. Množično ali linearno odpuščanje ni njen cilj; odločilna je učinkovitejša razporeditev ljudi in dela.

Učinke ukrepov je treba spremljati z merljivimi kazalniki: časom reševanja zadev, obsegom administrativnih bremen, stroški izvajanja nalog, kakovostjo in dostopnostjo storitev ter uspešnostjo pokrivanja kadrovskih potreb.

#### IV.

Pri izvedbi ukrepov mora biti temeljno vodilo, da racionalizacija ne poslabša kakovosti in dostopnosti javnih storitev za državljane in gospodarstvo.

Obseg kadrov in sredstev se mora prilagajati potrebam posameznih področij. Prihranki pri nepotrebnih postopkih in podvojenih nalogah omogočajo več prostora za storitve in razvojne naloge, ki jih prebivalstvo in gospodarstvo dejansko potrebuje.

Če pregled pokaže pomanjkanje zaposlenih za kakovostno izvajanje nujnih nalog, mora racionalizacija omogočiti tudi okrepitev takšnega področja, prednostno z uporabo razpoložljivih kadrov in ob upoštevanju potrebnih kvalifikacij.

Pri digitalizaciji je treba zagotoviti tudi razumljive in uporabnikom dostopne storitve ter pomoč tistim, ki elektronskih poti ne morejo uporabljati. Poenostavitev mora zmanjšati čas in stroške postopkov za uporabnike in organe.

Pri povezovanju institucij in skupnem izvajanju podpornih služb je treba jasno razmejiti pristojnosti in odgovornost. Prenos ali ukinitve organizacijske enote morata zagotoviti nadaljnje izvajanje potrebnih nalog ter spoštovati predpise o njenem položaju.

Debirokratizacija mora državljanom in gospodarstvu olajšati vsakodnevno poslovanje z državo, zlasti pri pridobivanju dovoljenj, urejanju pravic in izpolnjevanju zakonskih obveznosti.

Cilj so krajši in preglednejši postopki, manj nepotrebnih obrazcev in dokazil ter hitrejša odločanje. Podatkov, ki jih organi lahko zakonito pridobijo iz uradnih evidenc, naj državljani in podjetja praviloma ne predložijo ponovno. Pri prenosu evropskih predpisov je treba preprečevati dodatne administrativne zahteve, za katere ni stvarno utemeljene potrebe.

Uspešnosti racionalizacije zato ni mogoče presojati zgolj po številu zaposlenih ali številu javnih subjektov, temveč tudi po tem, ali državljani, samostojni podjetniki, obrtniki in gospodarske družbe svoje zadeve z državo opravijo hitreje, enostavneje in z manj administrativnimi obremenitvami.

Učinkovitejša organizacija v administrativnem, regulatornem in podpornem delu javnega sektorja lahko prispeva k racionalnejši porabi javnih sredstev ter k temu, da se kadrovske in finančne viri v večji meri usmerjajo tja, kjer so za kakovostno izvajanje javnih nalog in storitev dejansko potrebni.

## V.

Debirokratizacija, racionalizacija javnega sektorja in ustavna omejitev deleža javne porabe so vprašanja širšega družbenega pomena. Povezana so z učinkovitostjo države, kakovostjo javnih storitev, obremenitvami prebivalstva in gospodarstva ter dolgoročno vzdržnostjo javnih financ.

Namen posvetovalnega referenduma je pridobiti neposredno mnenje volivk in volivcev o vseh treh povezanih usmeritvah iz referendumskega vprašanja: odpravi nepotrebne birokracije, posledični racionalizaciji javnega sektorja in ustavni omejitvi letnega deleža javne porabe glede na ustvarjeno oziroma bruto domači proizvod.

Podpora predlagani usmeritvi bi pomenila podporo državi, ki naloge opravlja hitreje in učinkoviteje, smotrno razporeja kadre in sredstva ter javno porabo prilagaja gospodarskim zmožnostim. Organizacijski ukrepi morajo temeljiti na podatkih in ohranjati kakovost javnih storitev. Izid posvetovalnega referenduma predstavlja usmeritev za nadaljnje odločanje; ustavna omejitev javne porabe zahteva pripravo konkretne rešitve in izvedbo postopka za spremembo Ustave.

Glede na širši družbeni pomen vprašanja predlagatelji menimo, da je primerno volivkam in volivcem omogočiti, da se o njem neposredno izrečejo.

## SKUPINA POSLANK IN POSLANCEV

Priloga:

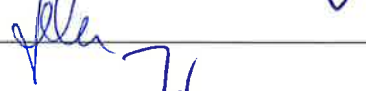
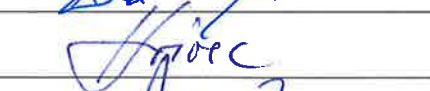
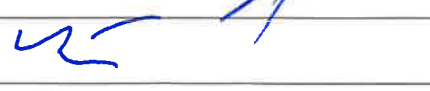
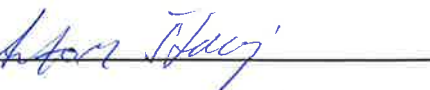
-

Podpisi poslank in poslancev

- Jelka Godec
- Maruša Babnik
- Anja Bah Žibert
- Franc Breznik
- Zvonko Černač
- mag. Karmen Furman
- Rado Gladek
- Jana Gržinič
- Aleš Hojs
- Jožef Jelen
- Alenka Jeraj
- Franci Kepa
- Adrijana Kocjančič
- Andrej Kosec
- Andrej Kosi
- Danijel Krivec
- Jožef Lenart
- Manja Lesnik
- Vinko Levstek
- Tomaž Lisec
- Žan Mahnič
- Zoran Mojškerc
- Damjan Muzel
- Janez Jože Olovec
- Bojan Podkrajšek
- Andrej Poglajen
- Luka Simonič
- Anton Šturbej
  
- mag. Janez Žakelj
- Janez Beja
- Andrej Černigoj
- Iva Dimic
- Aleksander Gungl
- Martin Mikolič
- Aleksander Reberšek
- Srečko Ocvirk
- mag. Marjeta Šmid
  
- Elena Zavadlav Ušaj
- Franc Križan
- Mojca Žnidarič
- Robert Potnik
- Dejan Zakrajšek
- Ana Cajhen

- Katja Kokot
- Zoran Stevanović
- Nedeljko Todorović
- Boris Mijič
- Aleksander Štorek

# PODPISI POSLANK IN POSLANCEV SDS

| IME IN PRIIMEK     | PODPIS                                                                               |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| JELKA GODEC        |    |
| MARUŠA BABNIK      |    |
| ANJA BAH ŽIBERT    |    |
| FRANC BREZNIK      |    |
| ZVONKO ČERNAČ      |    |
| mag. KARMEN FURMAN |    |
| RADO GLADEK        |    |
| JANA GRŽINIČ       |    |
| ALEŠ HOJS          |   |
| JOŽEF JELEN        |  |
| ALENKA JERAJ       |  |
| FRANCI KEPA        |  |
| ADRIJANA KOCJANČIČ |  |
| ANDREJ KOSEC       |  |
| ANDREJ KOSI        |  |
| DANIJEL KRIVEC     |  |
| JOŽEF LENART       |  |
| MANJA LESNIK       |  |
| VINKO LEVSTEK      |  |
| TOMAŽ LISEC        |  |
| ŽAN MAHNIČ         |  |
| ZORAN MOJŠKERC     |  |
| DAMJAN MUZEL       |  |
| JANEZ JOŽE OLOVEC  |  |
| BOJAN PODKRAJŠEK   |  |
| ANDREJ POGLAJEN    |  |
| LUKA SIMONIČ       |  |
| ANTON ŠTURBEJ      |  |





REPUBLIKA SLOVENIJA  
**DRŽAVNI ZBOR**

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

T: +386 1 478 94 00, E: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



mag. Janez Žakelj

Janez Beja

Andrej Černigoj

Iva Dimić

Aleksander Gungl

Martin Mikolič

Aleksander Reberšek

Srečko Ocvirk

mag. Marjeta Šmid



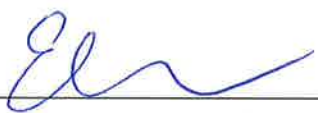
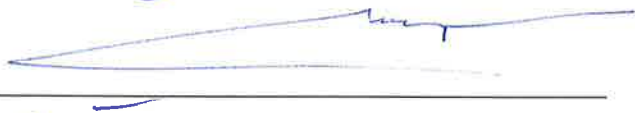
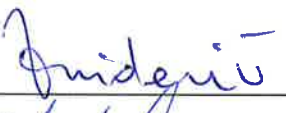


REPUBLIKA SLOVENIJA  
**DRŽAVNI ZBOR**

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t: 01 478 94 00, f: 01 478 98 45, e: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



1. Elena Zavadlav Ušaj 
2. Franc Križan 
3. Mojca Žnidarič 
4. Robert Potnik 
5. Dejan Zakrajšek 
6. Ana Cajhen 





REPUBLIKA SLOVENIJA

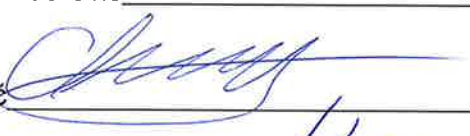
**DRŽAVNI ZBOR**

Poslanska skupina Resni.ca

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t: 01 478 99 84, e: ps-resnica@dz-rs.si, www.dz-rs.si



1. Katja Kokot 
2. Zoran Stevanović 
3. Nedeljko Todorović 
4. Boris Mijič 
5. Aleksander Štorek 

