



REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gp.gs@gov.si

<http://www.vlada.si/>

Predsednik Državnega zbora

Številka: 00104-308/2016/6
Datum: 7. 12. 2016
Zveza: dopis št.: 020-07/16-1413/2 z dne 9. 11. 2016

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE	
Prejeto:	09 - 12 - 2016
Šifra:	010-09/16-1413/3
Povezava:	00-03/16-17
EPA:	ED:
Sign. zn.:	
Kratika:	

Na podlagi 249. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10 in 80/13) vam pošiljam:

- Odgovor na poslansko vprašanje Žana Mahničiča v zvezi s kadrovske situacijo v Slovenski vojski,

ki ga je Vlada Republike Slovenije sprejela na 113. redni seji dne 7. 12. 2016.

Mag. Lilijana Kozlovič
generalna sekretarka

Priloga: 1



Številka: 00104-308/2016/5

Datum: 7. 12. 2016

Odgovor na poslansko vprašanje Žana Mahniča v zvezi s kadrovsko situacijo v Slovenski vojski

Poslanec Žan Mahnič je 8.11.2016 na Vlado Republike Slovenije naslovil pisno poslansko vprašanje v zvezi s kadrovsko situacijo v Slovenski vojski. Poslanec meni, da je stanje v Slovenski vojski alarmantno, saj je kadrovsko in tehnično podhranjena. V nadaljevanju navaja, da Slovenska vojska trenutno premore zgolj 6900 vojakov in 790 pogodbenih rezervistov. Pri tem še ocenjuje, da bi bilo stanje v Slovenski vojski na meji vzdržnega ob povečanju števila vojakov za 30% in vsaj dvakrat do trikrat povečanem številu pripadnikov prostovoljne rezervne sestave ter da imamo v Republiki Sloveniji na eni strani popolnoma nestimulativno okolje za vojaka, na drugi strani pa kar okoli 1000 dobro plačanih uradnikov. Navaja tudi, da se število vojakov iz leta v leto zmanjšuje, namesto da bi se povečevalo, enako pa naj bi bilo s številom pripadnikov prostovoljne pogodbene rezerve. Poslanec sprašuje, katere konkretne ukrepe je sprejela Vlada Republike Slovenije v času svojega mandata od leta 2014 do danes na področju pridobivanja novega vojaškega kadra in katere ukrepe je sprejela Vlada Republike Slovenije, da bi v vojaški poklic pridobila čim več mladih. Vlada v nadaljevanju podaja naslednji odgovor:

Vlada Republike Slovenije je ukrepe, ki jih izvaja za izboljšanje stanja v Slovenski vojski, podrobno že predstavila v Mnenju o predlogu priporočila Vladi Republike Slovenije v zvezi s socialnim položajem pripadnikov Slovenske vojske (št. 12200-5/2016/5 z dne 14.11.2016) ter na 38. izredni seji Državnega zbora Republike Slovenije dne 25.11.2016. Pri tem so še posebej pomembne aktivnosti za izboljšanje položaja zaposlenih v Slovenski vojski, ki posledično pomenijo tudi spodbujanje interesa za zaposlitev ter vključevanje v ostale strukture Slovenske vojske.

Poleg ukrepov predstavljenih v zgoraj navedenem mnenju vlade so bili na kadrovskem področju sprejeti še naslednji konkretni ukrepi, ki so usmerjeni v izboljšanje stanja popolnitve Slovenske vojske ter pomlajevanje strukture:

- pripravljen je predlog konceptualne rešitve za prostovoljno služenje vojaškega roka,
- dopolnjujejo se konceptualne rešitve na področju prostovoljne pogodbene rezervne sestave Slovenske vojske,
- na novo je določen pregled minimalnih zdravstvenih meril za določitev dolžnosti, rodu oziroma službe in vojaško evidenčne dolžnosti,
- izvršena je vrsta aktivnosti, s katerimi se je čas do zaposlitve bistveno skrajšal. Na področju selekcijskih postopkov je bilo v letu doseženo skrajšanje postopkov za vstop v Slovensko vojsko,
- izvedeno je bilo neposredno usmerjeno zaposlovanje za določene poklice, ki so potrebni v Slovenski vojski (avtomehaniki, avto električarji, kuharji, strojniki),
- v še sprejemljivem obsegu se zaposluje tudi kandidate z oceno 2 (sposoben z omejitvami),

- časovno so bili uravnoteženi termini izvajanja temeljnega strokovnega vojaškega usposabljanja,
- najkasneje v desetdnevnem roku, po pozitivno izdanem zdravniškem spričevalu, se podpiše pogodba z vsemi kandidati za vojaka,
- dodatno je bila oblikovana možnost prostovoljnega služenja vojaškega roka na lokaciji v Novem mestu,
- po zaključku prostovoljnega vojaškega roka se s kandidati za zaposlitev v stalni sestavi, takoj podpiše pogodbo o zaposlitvi in se jih napoti v enote Slovenske vojske, drugim zainteresiranim pa omogoči vključitev v prostovoljno pogodbeno rezervno sestavo,
- s prerazporeditvami so bila zagotovljena dodatna finančna sredstva za oglaševanje v medijih na lokalnem nivoju,
- preučene so bile možnosti za organiziranje sejmskih ali drugih oblik predstavitve vojaškega poklica,
- pripravljajo se predlogi za postopno povečevanja prejemkov vojakom prostovoljcem v naslednjih letih, ob postopni rasti obrambnega proračuna,
- kot kandidate, ki izpolnjujejo predpisane kriterije za zaposlitev se zaposluje tudi tiste, ki v tekočem koledarskem letu dopolnijo starost 27 let.
- v okviru izboljšanja stanja na vhodu v poklicni sistem oziroma zaposlovanja v Slovenski vojski je bilo ponovno uvedeno izplačevanje denarne nagrade ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi. Tako se lahko na podlagi prvega odstavka 2. člena Uredbe o nagradah za sklenitev in podaljšanje pogodbe o zaposlitvi v SV (Uradni list RS št. 67/08), vojakom ob sklenitvi pogodbe za deset (10) let, izplača denarna nagrada v višini petih (5) povprečnih bruto plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji.