



Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gp.gs@gov.si

<http://www.vlada.si/>

Številka: 00104-637/2017/6

Datum: 2. 2. 2018

### **Odgovor na poslansko vprašanje dr. Anžeta Logarja v zvezi z zvišanjem plač upravi in predsednici Slovenskega državnega holdinga**

Vlada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada) podaja Državnemu zboru Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: državni zbor) Odgovor Vlade Republike Slovenije na pisno poslansko vprašanje v zvezi z zvišanjem plač upravi Slovenskega državnega holdinga, d. d. (v nadaljnjem besedilu: SDH), ki ga je vladi zastavil poslanec dr. Anže Logar dne 28. 12. 2017 pod številko 020-07/17-1405/1.

Poslanec vladi zastavlja dva ločena sklopa vprašanj, ki se v enem delu nanašajo na plače v javnem sektorju in v drugem delu na plače v upravi SDH.

#### 1. Plače v javnem sektorju

Skladno s sprejeto Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17) so se odpravile določene anomalije, tako glede načina (metodologije) določanja osnovnih plač direktorjem, kot tudi glede samih uvrstitev delovnih mest direktorjev v plačne razrede. Gre torej za direktorje (plačna skupina B) in ne za funkcionarje (plačna skupina A), katerim so plačni razredi določeni s prilogo 3 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17).

Direktorji so v nov plačni sistem vstopili 1. 3. 2006, ostali javni uslužbenci pa dve leti kasneje (leta 2008), kar je povzročilo posamezna nesorazmerja med uvrstitvami v plačne razrede direktorjev in ostalih javnih uslužbencev. Poleg tega se direktorjem od leta 2012, ko se jim je osnovna plača znižala za 7%, ker niso imeli odprave nesorazmerij, kot jo je sicer imela večina drugih javnih uslužbencev ob znižanju vrednosti plačnih razredov plačne lestvice za 8%, zaradi interventnih ukrepov njihove uvrstitve v plačne razrede niso spreminjale. Za razliko od javnih uslužbencev, ki imajo možnost napredovanja, imajo direktorji fiksno določen plačni razred, brez možnosti napredovanja in omejeno pravico do dodatkov (niso upravičeni do položajnega dodatka, dodatka za manj ugodne delovne razmere, nevarnost in posebne obremenitve in le izjemoma do dodatka za delo v manj ugodnem delovnem času), do katerih so sicer ostali javni uslužbenci upravičeni. Upoštevanje navedeno se je v posameznih primerih izkazalo, da uvrstitve v plačne razrede javnih uslužbencev presegajo uvrstitve direktorjev, kar je povzročalo nesorazmerja med direktorji, ki so odgovorni za poslovanje proračunskega uporabnika oziroma določene enote in drugimi javnimi uslužbenci, ki te odgovornosti nimajo. Sprejetje Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju je torej posledica odpravljanja anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov v plačnem sistemu javnega sektorja, kot izhaja tudi iz sklenjenega dogovora med vlado in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja (Dogovor o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16).

## 2. Plače v upravi SDH

Pristojnost določanja prejemkov upravi SDH je določena v sedmem odstavku 46. člena Zakona o Slovenskem državnem holdingu (Uradni list RS, št. 25/14; v nadaljnjem besedilu: ZSDH-1): *»Prejemke predsednika in članov uprave SDH določi nadzorni svet SDH. Pri tem se ne uporabljajo določbe zakona, ki ureja prejemke članov organa nadzora v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti.«*

Konkretnega določanja prejemkov ZSDH-1 ne ureja, ampak se skladno s 34. členom ZSDH-1 uporabljajo določbe Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15 in 15/17; v nadaljnjem besedilu: ZGD-1), ki v prvem odstavku 270. člena predpisuje, da mora nadzorni svet pri določitvi celotnih prejemkov posameznega člana uprave poskrbeti za to, da so celotni prejemki v ustreznem sorazmerju z nalogami članov uprave in finančnim stanjem družbe ter slediti načelom iz sedmega odstavka 294. člena tega zakona, med drugim, da politika prejemkov članov uprave in izvršnih direktorjev spodbuja dolgoročno vzdržnost družbe in zagotavlja, da so prejemki v skladu z doseženimi rezultati in finančnim stanjem družbe.

Nadzorni svet SDH je na podlagi navedenih določil ZSDH-1 in ZGD-1 samostojno (in ne v soglasju z vlado kot skupščino SDH) potrdil dodatke k pogodbam o zaposlitvi predsednice in članice uprave SDH na dopisni seji dne 22. 12. 2017.

Ministrstvo za finance je predsednika nadzornega sveta SDH Damjana Beliča zaprosilo za pisno informacijo o razlogih, kriterijih in utemeljenosti sklenitve dodatkov k pogodbam o zaposlitvi predsednice in članice uprave SDH. Vlada se je z navedeno informacijo seznanila na seji dne 11. 1. 2018. Predsednik nadzornega sveta SDH je na seji vlade pojasnil posredovane pisne obrazložitve, in sicer podatke o gibanju prejemkov posloводства SDH in predhodnice Slovenske odškodninske družbe, d. d., ter sklepov nadzornega sveta SDH, v katerih so opredeljeni kriteriji za dvig prejemkov upravi SDH. Navedel je tudi argumente, razloge in utemeljitev odločitve nadzornega sveta SDH za potrditev dodatkov k pogodbam o zaposlitvi predsednice in članice uprave SDH ter dejstva, ki so nastopila po potrditvi dodatkov. Uprava SDH je namreč 8. 1. 2018 obvestila nadzorni svet SDH, da predlaga sporazumno odpravo dodatkov k pogodbama o zaposlitvi. Nadzorni svet SDH se je 10. 1. 2018 sestal na izredni seji, na kateri je sprejel omenjeni predlog za sporazumno odpravo dodatkov.

Upošteva se navedeno, pogodbi o zaposlitvi predsednice in članice uprave SDH oziroma njun fiksen del plače (osnovna plača) ostajata na enaki ravni kot pred 22. 12. 2017.