



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

KABINET MINISTRA

Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

T: 01 471 23 73

F: 01 471 29 78

E: glavna.pisarna@mors.si

www.mo.gov.si

REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI ZBOR

Mag. Dejan Židan, predsednik

Številka: 001-8/2020-3

Datum: 14. 02. 2020

Zadeva: Odgovor na pisno poslansko vprašanje Jožefa Lenarta v zvezi z neenako obravnavo vojaških uslužbencev

Zveza: Vaš dokument št. 020-07/20-107/2 z dne 21. 1. 2020

V nadaljevanju vam pošiljamo odgovor na pisno poslansko vprašanje Jožefa Lenarta v zvezi z neenako obravnavo vojaških uslužbencev.

S spoštovanjem,

Karl Erjavec
minister

Poslano:

- naslovniku gp@dz-rs.si, tudi word oblika
- GŠSV.

Odgovor
na pisno poslansko vprašanje Jožefa Lenarta v zvezi z neenako obravnavo
vojaških uslužbencev

Poslanec Jožef Lenart je na ministra za obrambo Karla Erjavca naslovil pisno poslansko vprašanje v zvezi z neenako obravnavo vojaških uslužbencev. Poslanec navaja, da je na spletni strani Sindikata vojakov Slovenije zasledil, da se je s 1. 1. 2020 začela uporabljati delna sprememba plačnega sistema v Slovenski vojski in sicer v obliki Uredbe o posebnih denarnih nagradah ob sklenitvi in podaljšanju pogodbe o zaposlitvi v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 73/19) (v nadaljevanju: Uredba). Po mnenju poslanca je bil ukrep uveden iz razloga prevelikega odliva in premajhnega priliva uslužbencev - »negativne fluktuacije« in bi bil ta ukrep nekako logičen, če ne bi bil po njegovem mnenju diskriminatoren do tistih pripadnikov Slovenske vojske, ki imajo sklenjeno pogodbo za nedoločen čas. Poslanec Lenart zato sprašuje ministra za obrambo, zakaj so zaposleni za nedoločen čas izvzeti iz zgoraj omenjene uredbe, nadalje sprašuje kakšno je trenutno številčno stanje vojaških uslužbencev zaposlenih za določen čas ter kakšno za nedoločen čas, ter katere metode motiviranja in stimulacij, tudi denarnih nagrad, imamo za nagrajevanje stalnosti zaposlitve za osebe, ki so v Slovenski vojski zaposlene za nedoločen čas in kako to, da te metode ne vplivajo na ohranjanje delovnih mest.

Uvodoma pojasnjujemo, da je zaradi izrazito negativnega trenda kadrovskega popolnjenja Slovenske vojske eden izmed ključnih ciljev širšega celovitega nabora ukrepov za izboljšanje kadrovske situacije povečati zanimanje za zaposlitev in zagotoviti načrtno zadrževanje kadrov ter zaustaviti zmanjševanje kadrovske sestave Slovenske vojske. Glede na navedeno je vlada konec lanskega leta na predlog ministrstva sprejela spremembo že uveljavljenega instituta posebne denarne nagrade, ki je določen v 49. in 61. členu Zakonu o službi v Slovenski vojski kot stimulativen ukrep, katerega namen je pri mladih povečati interes za vojaški poklic in zaposlitev v Slovenski vojski, zadržati že zaposlene, zaradi posebnih znanj in izkušenj, pridobljenih v času vojaške kariere, posledično zmanjšati trend predčasnih odhodov iz Slovenske vojske ter zagotavljati uravnotežen kadrovski obseg in strukturo Slovenske vojske, s katero bodo zagotovljeni pogoji za pravočasno in učinkovito izvajanje zakonskih nalog ter zahtevane in potrebne pripravljenosti. Okvir možnih upravičencev je določen v navedenih določbah Zakona o službi v Slovenski vojski, zato mnenju, da naj bi šlo za neenako (diskriminatorno) obravnavo vojaških uslužbencev, nikakor ni mogoče pritrditi.

Z novo Uredbo je, glede na v preteklosti veljavno Uredbo, zajet širši krog upravičencev, in sicer vse vojaške osebe, ki imajo sklenjeno pogodbo za določen čas, kar zakonske določbe omogočajo. Zvišala se je višina denarne nagrade ter ustrezneje uredila dinamika izplačevanja tako, da se izplačuje postopno, ob zaključku vsakega končanega leta opravljanja vojaške službe.

Kot smo že omenili se je s spremembo Uredbe višina nagrade in dinamika izplačevanja uredila na način, da se nagrada izplačuje postopno, ob zaključku vsakega leta in ne na začetku, kot do sedaj. Iz prakse je namreč izhajalo, da prejšnja rešitev ni

bila najbolj ustrezna oziroma primerna. Menimo, da je predlagana rešitev, vključno s povečanjem višine posebne denarne nagrade primerna, še posebej upoštevajoč sedanje razmere in učinke, ki jih na podlagi do sedaj izvedenih aktivnosti pričakujemo.

Poklicno opravljanje vojaške službe je vezano na sklenitev pogodbe o zaposlitvi, ki se za vojaške osebe večinoma sklepajo za določen čas za vse statute (vojake, podčastnike, častnike in vojaške uslužbence) ter v določenih primerih tudi za civilne osebe. Sklepanje pogodbe o zaposlitvi z vojaško osebo za nedoločen čas je vezana na izvajanje kadrovske politike v Slovenski vojski in izhaja iz potreb hierarhične kadrovske strukture Slovenske vojske. Zaradi vzdrževanja vitalnosti in sposobnosti vojske za izvajanje nalog je določena zgornja starostna meja zaposlitve za vojake - 45 let, in sicer se pogodba o zaposlitvi lahko sklene za dobo do 10 let in se lahko podaljšuje za enako časovno obdobje, vendar ne dalj kot do 45. leta starosti. Vojaki imajo ves čas zaposlitve pogodbo za določen čas, zaradi česar se srečujejo z omejitvami pri dolgoročnem urejanju svojih življenjskih pogojev.

Zaradi pogodb o zaposlitvi za določen čas so v neenakem položaju glede na druge javne uslužbence in tudi ostale vojaške osebe, ki imajo sklenjene pogodbe za nedoločen čas. Iz prakse izhaja, da težko oziroma ne morejo najeti dolgoročnih bančnih posojil in si urediti osnovnih in drugih eksistenčnih pogojev. Ocenjujemo, da je socialna varnost zaradi tega nižja v primerjavi z drugimi zaposlenimi javnimi uslužbenci, višji pa so stresni dejavniki. Vojaške osebe se tako s stališča varnosti zaposlitve, ki je ena izmed najpomembnejših vrednot vsakega posameznika, v slabšem položaju kot drugi javni uslužbenci. Zato se predlagane rešitve z določitvijo upravičencev do denarne nagrade nanašajo izključno na tiste vojaške osebe, ki sklenejo pogodbo o zaposlitvi za določen čas, in ne na tiste pripadnike Slovenske vojske, ki imajo, tako kot vsi ostali javni uslužbenci, sklenjene pogodbe za nedoločen čas.

V zaključku navajamo še podatek o trenutnem številčnem stanju stalne sestave Slovenske vojske, in sicer na dan 30. 1. 2020. Na ta dan je stalna sestava Slovenske vojske štela 6364 pripadnic in pripadnikov, pogodbo o zaposlitvi za določen čas ima sklenjeno 3812 pripadnic in pripadnikov in za nedoločen čas 2552 pripadnic in pripadnikov.