



REPUBLIKA SLOVENIJA  
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: gp.gs@gov.si

<http://www.vlada.si/>

Predsednik Državnega zbora

Številka: 00104-459/2016/8  
Datum: 19. 1. 2017  
Zveza: dopis št.: 020-07/16-1625/2 z dne 25. 11. 2016

**DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE**

Prejeto:	19 -01- 2017
Šifra:	020-07/16-1625/2
Povezava:	01-06/16-31
EPA:	EU:
Sign. zn.:	
Kratica:	

Na podlagi 249. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10 in 80/13) vam pošiljam:

- Odgovor na poslansko vprašanje dr. Vinka Gorenaka v zvezi z odhajanjem izobraženih mladih v tujino,

ki ga je Vlada Republike Slovenije sprejela na 118. redni seji dne 19. 1. 2017.

Mag. Lilijana Kozlovič  
generalna sekretarka

Priloga: 1



Številka: 00104-459/2016/7

Datum: 19. 1. 2017

### **Odgovor na poslansko vprašanje dr. Vinka Gorenaka v zvezi z odhajanjem izobraženih mladih v tujino**

Na Vlado RS ste naslovili poslansko vprašanje dr. Vinka Gorenaka glede odhodov mladih v tujino, na katerega podaja naslednji odgovor.

Za boljše vključevanje mladih na trg dela, Vlada republike Slovenije načrtuje sistematično spremljanje zaposljivosti diplomantov, kar bo omogočilo lažje prilagajanje študijskih programov potrebam gospodarstva in negospodarstva. Z novim Zakonom o visokem šolstvu bodo dane podlage za prilagajanje študijskih programov potrebam trga dela, saj bodo visokošolski zavodi lahko sami spreminjali obvezne sestavine akreditiranih študijskih programov in bodo o tem le obvestili NAKVIS.

Univerze in samostojni visokošolski zavodi delujejo po načelih avtonomije. V 11. členu ZUPPJS je namreč določeno, da v obdobju od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2016 preneha veljati pogodba o zaposlitvi javnemu uslužbencu (moški ali ženska), ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine za moške na podlagi četrtega, v prehodnem obdobju pa na podlagi petega odstavka 27. člena, v povezavi s prvim in drugim odstavkom 398. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2; Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B in 95/14 – ZUJF-C), in sicer na podlagi dokončnega sklepa, ki ga izda predstojnik oziroma oseba, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca, prvi delovni dan po izteku dveh mesecev od izpolnitve pogojev iz prejšnjega odstavka. Do prenehanja veljavnosti pogodbe o zaposlitvi ne pride, če se delodajalec in javni uslužbenec za zagotovitev nemotenega delovnega procesa v roku dveh mesecev od izpolnitve pogojev iz prvega odstavka tega člena dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja. Dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja se lahko sklene za največ eno leto. Citirani člen ne določa izjem glede na delovno mesto, ki ga javni uslužbenec zaseda.

Za lažjo zaposljivost študentov diplomantov in kot podpora praktičnemu usposabljanju v podjetjih je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) izvedlo vrsto razpisov financiranih iz sredstev evropske kohezijske politike v RS v obdobju 2007-2013, prav tako načrtuje vrsto razpisov v obdobju 2014-2020. Že je objavljen prvi v vrsti razpisov, ki se nanašajo na sofinanciranje študijskih projektov Po kreativni poti do praktičnega znanja, ki se izvajajo v neposrednem partnerstvu visokošolskih zavodov in gospodarstva s ciljem, da mladi že v času šolanja pridobivajo praktične izkušnje in posledično kompetence, znanja in veščine, ki so potrebne, da se lahko po koncu študija vključijo na trg dela. S pomočjo mentorjev iz izobraževalne in gospodarske sfere se študentje vključujejo v projektne aktivnosti, ki potekajo kot dopolnitev rednega učnega procesa, razvijajo inovativnost, kreativno razmišljanje ter druge kompetence, ki jim omogočajo lažji prehod iz izobraževanja v zaposlitev. V pripravi je tudi vrsta razpisov Študentki Inovativni projekti za družbeno korist, ki se izvajajo v neposrednem partnerstvu visokošolskih zavodov in negospodarstva (lokalnih in regionalnih skupnosti) s ciljem, da mladi že v času šolanja pridobivajo praktične izkušnje in posledično

kompetence, znanja in veščine, ki so potrebne, da se lahko po koncu študija vključijo na trg dela ter da se senzibilizirajo za reševanje izzivov lokalnih/regionalnih skupnosti.

Tudi nadalje MIZŠ prek javnega razpisa sofinancira t. i. karierne centre, ki zagotavljajo celovito in kakovostno karierno orientacijo za študente skozi celotni študijski proces od vpisa do zaposlitve ter usklajevanje pridobljenih znanj študentov s potrebami na trgu dela in obenem podpora izmenjavi izkušenj, rezultatov in dobrih praks na področju kariernega svetovanja in med kariernimi svetovalci na nacionalni in mednarodni ravni.

Eden od instrumentov znanstvene politike Agencije za raziskovalno dejavnost (v nadaljevanju: ARRS) je financiranje podiplomskega študija in raziskovalnega usposabljanja mladih raziskovalcev. Program zelo uspešno poteka že od leta 1985 in je izdatno prispeval k dvigu raziskav, kadrovskemu pomlajevanju raziskovalnih skupin na inštitutih, pedagoškemu delu na univerzah, kreptivi visokokvalificiranih zdravnikov - raziskovalcev na klinikah in povečanju kadrovskega potenciala za potrebe drugih uporabnikov iz javnega in zasebnega sektorja. Zaradi uspešnosti tega programa Agencija namenja financiranju usposabljanja kadrov precejšen del svojih proračunskih sredstev. V povprečju znaša letno financiranje enega mladega raziskovalca okrog 30.000,00 EUR, na letni ravni pa je financiranju mladih raziskovalcev namenjenih okvirno 20 mio EUR.

Karierna pot mladih doktorandov se spodbuja tako z ukrepi financiranimi s proračunskimi sredstvi, kot tudi s sredstvi Evropskih strukturnih skladov. ARRS namenja letno okvirno 2 mio eur za podoktorske projekte, MIZŠ pa je v letu 2013 in ponovno v letu 2016 objavilo razpis, namenjen raziskovalcem na začetku kariere, v okviru katerega se iz sredstev Evropskih strukturnih skladov sofinancirajo raziskovalni projekti mladih doktorjev znanosti, katerih del se izvaja tudi v sodelovanju z gospodarstvom. Dodatno je ARRS v letu 2015 izvedla tudi razpis za spodbujanje zaposlovanja mladih doktorjev znanosti.

Dodajamo, da je znanost ena ključnih prioritet Vlade RS, kar se poleg navedenih ukrepov izkazuje tudi z dejstvom, da je bil z letom 2015 ustavljen trend padanja proračunskih sredstev za raziskovalno dejavnost, ki so v naslednjih letih po dolgem premoru ponovno začela nekoliko naraščati.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: MDDSZ) ne zbira podatkov o meddržavnih selitvah, razpolaga le s podatki Zavoda RS za zaposlovanje o osebah, odjavljenih iz evidence brezposelnih oseb, zaradi preselitve v tujino. Iz podatkov za starostno skupino 15 do vključno 35 let, je razvidno, da je bilo največ preselitev v tujino leta 2014 (479), v letu 2015 pa se je iz evidence brezposelnih oseb iz razloga selitve v tujino, odjavilo 75 mladih manj. Za leto 2016, glede na podatke za prvih enajst mesecev, pričakujemo, da bo tovrstnih odjav še za cca. 100 oseb manj. Z izboljševanjem razmer v gospodarstvu, pričakujemo, da se bo trend selitev v tujino umiril in vrnil na raven pred obdobjem gospodarske krize.

Tabela 1: Odjavljeni iz evidence brezposelnih zaradi preselitve v tujino

	2012	2013	2014	2015	1-11 2016
Skupaj - VSI	371	628	751	655	529
od tega <b>stari do vključno 35 let</b> , po ravni izobrazbe (Klasius SRV)					

Skupaj - stari do 35 let	<b>227</b>	<b>375</b>	<b>479</b>	<b>404</b>	<b>286</b>
1+2 raven	45	50	72	68	49
3+4 raven	36	54	56	50	32
5 raven	62	115	149	125	93
6 raven ali več	84	156	202	161	112

SURS podatke o socioekonomskih značilnostih meddržavnih selivcev (tudi o izobrazbi) objavlja od leta 2011 za vsako leto v podatkovnem portalu SI-STAT tako za odseljene kot priseljene osebe:

- Socioekonomske značilnosti meddržavnih selivcev – odseljeni - [http://pxweb.stat.si/pxweb/Database/Dem\\_soc/05\\_prebivalstvo/40\\_selitve/20\\_05N32\\_soc\\_ek\\_znac\\_odselsel/20\\_05N32\\_soc\\_ek\\_znac\\_odselsel.asp](http://pxweb.stat.si/pxweb/Database/Dem_soc/05_prebivalstvo/40_selitve/20_05N32_soc_ek_znac_odselsel/20_05N32_soc_ek_znac_odselsel.asp)
- Socioekonomske značilnosti meddržavnih selivcev – priseljeni - [http://pxweb.stat.si/pxweb/Database/Dem\\_soc/05\\_prebivalstvo/40\\_selitve/15\\_05N31\\_soc\\_ek\\_znac\\_priselsel/15\\_05N31\\_soc\\_ek\\_znac\\_priselsel.asp](http://pxweb.stat.si/pxweb/Database/Dem_soc/05_prebivalstvo/40_selitve/15_05N31_soc_ek_znac_priselsel/15_05N31_soc_ek_znac_priselsel.asp)

V tabeli Odseljeni prebivalci, stari 15 ali več let, po izobrazbi, starostnih skupinah, spolu in državljanstvu, Slovenija, letno ([http://pxweb.stat.si/pxweb/Dialog/varval.asp?ma=05N3212S&ti=&path=../Database/Dem\\_soc/05\\_prebivalstvo/40\\_selitve/20\\_05N32\\_soc\\_ek\\_znac\\_odselsel/&lang=2](http://pxweb.stat.si/pxweb/Dialog/varval.asp?ma=05N3212S&ti=&path=../Database/Dem_soc/05_prebivalstvo/40_selitve/20_05N32_soc_ek_znac_odselsel/&lang=2)) so torej objavljeni podatki, ki v celoti ustrezajo drugemu vprašanju gospoda Vinka Gorenaka iz pisnega poslanskega vprašanja.

V priloženi tabeli, ki si jo sicer vsak uporabnik spletnega portala SI-STAT lahko kreira sam, so prikazani podatki za posamezna leta od 2011 do 2015 za odseljene državljane RS po starostnih skupinah ter doseženi izobrazbi.

**Tabela 1: Odseljeni prebivalci z državljanstvom RS, stari 15-34 let, po starostnih skupinah in izobrazbi, Slovenija**

		<b>Izobrazba SKUPAJ</b>	<b>- Osnovnošolska ali manj</b>	<b>Srednješolska</b>	<b>Višješolska, visokošolska</b>
2011	15-19	150	136	14	0
	20-24	268	107	153	8
	25-29	457	65	253	139
	30-34	591	74	279	238
2012	15-19	339	332	7	0
	20-24	429	166	247	16
	25-29	802	128	439	235
	30-34	1027	128	519	380
2013	15-19	264	255	9	0
	20-24	510	187	299	24
	25-29	945	157	525	263
	30-34	1033	103	530	400
2014	15-19	248	225	23	0
	20-24	586	159	349	78
	25-29	1210	148	613	449
	30-34	1170	96	578	496
2015	15-19	290	276	14	0
	20-24	646	150	403	93
	25-29	1461	115	689	657
	30-34	1292	100	611	581

Podatke o meddržavnih selitvah v letu 2016 bo SURS objavil 21. 7. 2017, podatki o izobrazbeni strukturi meddržavnih selivcev pa bodo na voljo 21. 12. 2017.