REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva 20–25, SI-1001 Ljubljana

T: +386 1 478 1000
F: +386 1 478 1607
E: gp.gs@gov.si
http://www.vlada.si/

Številka: 00105-2/2018/5
Datum: 22. 2. 2018

Odgovor na poslansko pobudo Jelke Godec v zvezi z javnim razpisom za mesto direktorja Splošne bolnišnice Celje

Poslanka Jelka Godec je podala pisno poslansko pobudo v zvezi z javnim razpisom za mesto direktorja Splošne bolnišnice Celje (v nadaljnjem besedilu: SB Celje). Vladi Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Vlada RS) daje pobudo, da predlaga predstavnikom ustanovitelja v svetu SB Celje, da se trenutni javni razpis za direktorja SB Celje razveljavi in se objavi nov javni razpis za omenjeno delovno mesto.

Razlog, ki ga poslanka navaja je, da je predsednik Vlade RS dr. Miro Cerar v času, ko je potekal javni razpis za mesto direktorja SB Celje, javno podal informacijo, ki pomeni zunanje vplivanje na javni razpis. Vsi morebitni kandidati so tako javno izvedeli, da se sedanji vršilec dolžnosti v SB Celje ne bo prijavil na razpis. S tem je bilo kršenih več načel javnega razpisa, predvsem načelo enakopravne dostopnosti.

Vlada RS odgovarja:

Pravica do dostopa do delovnega mesta pod enakimi pogoji je ustavna pravica in se kot taka uresničuje neposredno na podlagi Ustave Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16 – UZ70a; v nadaljnjem besedila: Ustava). Tretji odstavek 49. člena Ustave, določa, da je vsakomur pod enakimi pogoji dostopno vsako delovno mesto. Dostopnost vsakega delovnega mesta pod enakimi pogoji pomeni zagotavljanje enakih možnosti pri zaposlovanju in enako dostopnost do izpolnitve pogojev, ki tako enakopravnost omogočajo. Po presoji Ustavnega sodišča RS določba 49. člena Ustave zagotavlja le dostopnost vsakega delovnega mesta vsakomur pod enakimi pogoji, ne pa tudi vnaprejšnje pravice, da bo na razpisano delovno mesto izbran. Omenjena ustavna pravica je na zakonski ravni zapisana v 7. členu Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF; v nadaljnjem besedilu: ZJU), ki določa, da se zaposlovanje javnih uslužbencev izvaja tako, da je zagotovljena enakopravna dostopnost delovnih mest za vse zainteresirane kandidate pod enakimi pogoji, in tako, da je zagotovljena izbira kandidata, ki je najbolje strokovno usposobljen za opravljanje nalog na delovnem mestu.

Nadalje Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) določa obveznost javnega razpisa za imenovanje direktorja javnega zdravstvenega zavoda (v nadaljnjem besedilu: JZZ), roke in način izvedbe razpisa ter pogoje za zasedbo delovnega mesta. Zakon o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD in 64/17) pa še konkretneje opredeli pogoje za zasedbo delovnega mesta. Podrobneje so pogoji za delovno mesto direktorja opredeljeni še v aktu o ustanovitvi JZZ in statutu JZZ.

V skladu z navedenim zaključujemo, da, če so bili izvedeni postopki na način, kot to določajo veljavni predpisi, samo iz zgoraj očitanega razloga ni bila kršena ustavna pravica do dostopa do delovnega mesta pod enakimi pogoji in tudi ne določbe, ki urejajo javni razpis.

Za direktorja JZZ se lahko na podlagi javnega razpisa namreč prijavi vsak. V izbirni postopek za imenovanje direktorja se uvrstijo tisti kandidati, ki izpolnjujejo razpisne pogoje. Predsednik vlade z ničemer ni posegel v javni razpis, ne v pogoje javnega razpisa, ne v časovnico. Ker je predsednik vlade, kot pravi poslanka Jelka Godec sama, javno podal informacijo, so imeli vsi morebitni kandidati enake informacije.