Podpisnik: Marija Mikoša Kolar Celarc
Izdajatelj: sigov-ca
Serijska številka: ac 97 cc ad
Datum podpisa: 13:27, 06.07.2016
Referenčna številka: 001-120/2016/2

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE

Štefanova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 478 60 01
F: 01 478 60 58
E: gp.mz@gov.si
www.mz.gov.si

Državni zbor RS
Dr. Milan Brglez, predsednik
Šubičeva ulica 4
1000 Ljubljana

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	07-07-2016
Šifra:	020-07/16-0747/3
Povezava:	001-07/16-12
EPA:	EU:
Sign. zn.:	
Kratica:	

Številka: 001-120/2016/2
Datum: 4. 7. 2016

Zadeva: Odgovor na pisno poslansko vprašanje poslanke Nade Brinovšek v zvezi z odhodi zdravnikov v tujino
zveza: vaš dopis, št. 020-07/16-0747/2 z dne 10. 6. 2016

Spoštovani,

V nadaljevanju vam podajamo odgovor na pisno poslansko vprašanje, zastavljeno s strani poslanke Nade Brinovšek, v zvezi z odhodi zdravnikov v tujino.

V poslanskem vprašanju poslanka Nada Brinovšek izpostavlja primer odhodov zdravnikov iz UKC Maribor, ter ob tem sprašuje o ukrepih, s katerimi bo Ministrstvo za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) preprečilo odhod mladega potencialnega in sposobnega zdravniškega kadra iz Slovenije. Nadalje poslanka sprašuje, ali je v pripravi kakšna strategija, ki bi zaposlovala nove kadre in preprečila odhod najboljših zdravnikov v tujino, in kako bo ministrstvo preprečilo odhod zdravnikov v tujino in tako zagotovilo državljanom Republike Slovenije ustrezno zdravstveno oskrbno. Poslanka ministrstvo sprašuje še po mnenju o vzrokih za množični odhod zdravnikov v tujino ter vzrokih za kadrovsko podhranjenost v javnih zdravstvenih zavodih.

Pojasnjujemo vam, da ministrstvu podatki o množičnem odhodu zdravnikov v tujino, kot je navedeno v poslanskem vprašanju, niso znani. Vsekakor pa odhodi zdravnikov iz ene bolnišnice, konkretno iz UKC Maribor, zaradi neustreznih pogojev dela v temu zavodu, niso pokazatelj množičnega odhoda slovenskih zdravnikov v tujino. Ob tem pripominjamo, da je Svet zavoda UKC Maribor zaradi slabih razmer v tem zavodu imenoval v.d. direktorja Janeza Lavreta, zato se v kratkem na področju vodenja in opravljanja s človeškimi viri tudi v UKC Maribor pričakujejo izboljšave in spremembe, ki naj bi omejile odhode zdravnikov iz tega zavoda.
Nadalje naj tako kot že večkrat poprej poudarimo, da na ministrstvu, niti na Zdravniški zbornici Slovenije, podatkov o številu zdravnikov, ki so odšli v tujino, nimamo, niti teh podatkov ne zbira katerikoli drugi organ, zato so navedbe o množičnem odhodu zdravnikov v tujino zgolj pavšalne. Kot že poudarjeno, lahko odhode v tujino zgolj ocenjujemo. V kolikor je eden izmed pokazateljev odhoda v tujino število izdanih potrdil o skladnosti z Direktivo 2005/36/ES, ki ga

zdravniki potrebujejo v drugih državah članicah Evropske unije tako za priznanje poklicne kvalifikacije, kot tudi za udeležbo na usposabljanju ali izpopolnjevanju v drugi državi članici Evropske unije, letni odhod zdravnikov v tujino tako za usposabljanje kot tudi za delo znaša 1%.

Z namenom izboljšanja položaja zdravnikov že potekajo pogajanja z reprezentativnimi sindikati. Prav tako je ministrstvo z namenom, da se Modra knjiga standardov in normativov zdravnikov in zobozdravnikov dopolni in da se celovito zajamejo vsa področja dejavnosti, ter da se upoštevajo tudi drugi dejavniki, ki vplivajo na obremenjenost in obseg dela zdravnika (zaposlenost, strokovna usposobljenost, zahteve delodajalca in pogoji financerja) uvedlo pilotni projekt. Cilj slednjega je, da se pridobi predloge izboljšav in dopolnitev v primerih, ko predlagani standardi ne predstavljajo izvedljivosti v praksi. Na osnovi pridobljenih ugotovitev v okviru pilotnega projekta, bo ministrstvo predlagalo dopolnitev normativov Modre knjižice. Slednja bo služila kot priporočilo standardov in normativov managementu javnih zavodov za spremljanje obremenitev in določanje obsega dela zdravnikov ter načrtovanje kadrov v prihodnje.

Z vlaganji v načrtovanje in razvoj kadrovskih virov se med drugim zagotavlja pogoje za nenehno izboljševanje zdravstvene oskrbe, zato je ministrstvo v Resoluciji o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2016-2025 »Skupaj za družbo zdravja« (Uradni list RS, št. 25/16; v nadaljnjem besedilu: ReNPZV16–25) posebno poglavje namenilo tudi Upravljanju kadrovskih virov v zdravstvu. Na ministrstvu bomo začeli z načrtovanjem kadrovskih in materialnih virov glede na potrebe prebivalstva, s čimer bomo zagotovili boljšo dostopnost do zdravstvene oskrbe. Posebna pozornost bo namenjena uravnoteženju zdravstvenega kadra – tudi s prenosom določenih kompetenc in odgovornosti med poklicnimi skupinami in uvajanjem novih vsebin v skladu z razvojem medicine in drugih zdravstvenih strok.
S tem namenom so v ReNPZV16–25 predvideni naslednji ukrepi:

Ukrep 1 Vzpostavitev sistema spremljanja kadrovskih potreb v sistemu zdravstvenega varstva in nacionalnega registra zdravstvenih delavcev.

Ukrep 2 Sprejem Nacionalnega načrta razvoja in upravljanja kadrovskih virov v zdravstvu in ustrezne zakonodaje.

Ukrep 3 V sodelovanju z lokalnimi skupnostmi uvedba spodbud za delo v območjih, ki so za zaposlitev manj privlačna.

Ocenjujemo, da bomo z navedenimi ukrepi zagotovili boljšo dostopnost do zdravstvene oskrbe in enakomerno porazdeljenost zdravstvenih delavcev v Republiki Sloveniji. Prav tako menimo, da bomo z uvedbo načrtovanja kadrovskih virov in z uvedbo spodbud za delo kot tudi z dopolnitvami normativov Modre knjižice, zagotovili boljše pogoje za delo vseh zdravstvenih delavcev in omejili večje odhode zdravnikov v tujino. Kljub navedenemu pa je potrebno pripomniti, da odhodov zdravnikov v tujino v celoti ni mogoče preprečiti, saj v okviru Evropske unije kot ena izmed štirih svoboščin velja prost pretok delovne sile in bi bilo pogojevanje za delo v Sloveniji neustavno.

S spoštovanjem,

Milojka Kolar Celarc
ministrica

Vročiti:

- naslovniku – elektronsko