



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**DRŽAVNI ZBOR**

Poslanska skupina Slovenske demokratske stranke

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t: 01 478 95 30, e: ps-sds@dz-rs.si, www.dz-rs.si



**SKUPINA POSLANK IN POSLANCEV**  
**(prvopodpisana Jelka Godec)**

Ljubljana, 7. december 2023

**DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE**  
**mag. Urška Klakočar Zupančič, predsednica**

Na podlagi 88. člena Ustave Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90, 97, 99, 75/16 – UZ70a in 92/21 – UZ62a), 19. člena Zakona o poslancih (Uradni list RS, št. 112/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 39/11 in 48/12) in 114. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13, 38/17 in 46/20, 105/21 – odl. US, 111/21 in 58/23) vlagamo spodaj podpisane poslanke in podpisani poslanci

**PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBAH ZAKONA O EVIDENCAH NA PODROČJU DELA  
IN SOCIALNE VARNOSTI**

in vam ga pošiljamo v obravnavo in sprejem na podlagi 142. člena Poslovnika državnega zbora.

Predlagatelji predlagamo, da Državni zbor RS obravnava po skrajšanem postopku, ker gre za manj zahtevne spremembe zakona.

Pri obravnavi predloga zakona v Državnem zboru RS in pri delu njegovih teles bo v imenu predlagatelja sodeloval poslanec **Rado Gladek**.

# ZAKON O SPREMEMBAH ZAKONA O EVIDENCAH NA PODROČJU DELA IN SOCIALNE VARNOSTI

## I. UVOD

### 1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Državni zbor Republike Slovenije je 21. aprila 2023 sprejel Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 50/23), katerega glavni namen je ureditev evidentiranja delovnega časa in s tem zaščite delavcev. V Slovenski demokratični stranki smo že v razpravi med sprejemanjem opozarjali na prezahtevne birokratske ovire, ki bodo onemogočile njegovo izvajanje. Zakon, ki je danes v veljavi, je tako med delodajalci kot delojemalci sprožil veliko kritik, saj se je potrdilo, da njegovo izvajanje v praksi ni izvedljivo.

Aktualna vlada pod vodstvom dr. Roberta Goloba in vladajoča koalicija, ki jo sestavljajo Gibanje Svoboda, Socialni demokrati in Levica, je v tem mandatu poleg omenjene novele zakona sprejela še več drugih škodljivih zakonskih aktov, med drugim razveljavitev določb dohodninske novele, ki je za čas do nastopa vlade dr. Roberta Goloba vsem državljanom in državljanke prinesel višje neto plače. Takšne ozkogledne in neusklažene odločitve zavirajo rast slovenskega gospodarstva, vnašajo nemir in negotovost v poslovno okolje ter vodijo v nižji življenjski standard državljanov.

Dejstvo je, da je v tem trenutku slovensko gospodarstvo pred težko preizkušnjo, saj vse več držav v Evropski uniji vstopa v recesijo, slovenska inflacija pa ostaja visoko nad povprečjem držav članic evro območja. V medijih je že zaslediti, da družbe zaznavajo opaznejše padce naročil, ob tem pa je nižjo gospodarsko rast Sloveniji v letu 2024 pred kratkim napovedala tudi Evropska komisija.

Slovenija že danes zaostaja v razvoju nasproti drugim državam članicam EU, dodatne birokratske obremenitve tako delodajalcev kot delojemalcev pa bodo težave slovenskega gospodarstva samo še poglobile.

Da bo uveljavitev zakona dušilo že ohlajajoče slovensko gospodarstvo in s tem zaviralo razvoj Slovenije, je v izjavi za medije dne 15. 11. 2023 priznal tudi gospodarski minister Matjaž Han, ki je v povedal, da »je bil namen zakona morda pravi, njegova izvedba pa je neizmerno slaba.« Dodatno je povedal, da bo na 80. redni seji vlade predlagal, da se ga popravi v »življenjskega«. Žal nismo zasledili nobene aktivnosti ministra Matjaža Hana v tej smeri.

Še več. Na novinarski konferenci ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Luke Mesca je slednji po končani seji vlade napovedal, da se bo zakon uveljavil, kot je načrtovano, za rešitev težav pa bo ministrstvo vzpostavilo elektronski naslov, na katerega bodo lahko podjetja in zaposleni v prihodnjih treh mesecih pošiljali vprašanja in komentarje glede izvajanja zakona.

- učinkovitosti;
- ekonomičnosti.

### **2.3 Poglavitne rešitve**

Poglavitna rešitev predloga zakona je črtanje členov Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, ki urejajo evidentiranje delovnega časa, kot ga določa aprila 2023 sprejeta novela. S črtanjem omenjenega zakona se bo slovenskemu gospodarstvu omogočilo, da se bo namesto z nepotrebno birokracijo ukvarjalo z rešitvami za ustvarjanje večje dodane vrednosti.

### **3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA**

Predlog zakona nima finančnih posledic na državni proračun in druga javna finančna sredstva.

### **4. NAVEDBA, DA SO SREDSTVA ZA IZVAJANJE ZAKONA V DRŽAVNEM PRORAČUNU ZAGOTOVLJENA, ČE PREDLOG ZAKONA PREDVIDEVA PORABO PRORAČUNSKIH SREDSTEV V OBDOBJU, ZA KATERO JE BIL DRŽAVNI PRORAČUN ŽE SPREJET**

Predlog zakona ne predvideva porabe proračunskih sredstev.

### **5. PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH IN PRILAGOJENOSTI PREDLAGANE UREDITVE PRAVU EVROPSKE UNIJE**

#### **5.1 Prilagojenost predlagane ureditve pravu Evropske unije**

Predlog zakona ni predmet usklajevanja s pravnim redom Evropske unije.

#### **5.2. Estonija**

Predpisi o evidentiranju delovnega časa v Estoniji so poenostavljeni in nezahtevni za zavezance. V četrti točki drugega odstavka 28. člena Zakona o pogodbah o zaposlitvi je samo eno pravilo, da je »delodajalec dolžan zagotavljati dogovorjeni čas dela in počitka ter voditi evidenco delovnega časa«. Drugega pravila in zakonske ureditve ni.

Zato o načinu beleženja in obračunavanja delovnega časa odloča delodajalec. Ob tem je pomembno, da se evidenca delovnega časa vodi tako, da inšpektorju za delo omogoča nadzor nad spoštovanjem delovnega časa in časa počitka pri delodajalcu. V praksi se delovni čas največkrat beleži elektronsko, čeprav zakon tega ne določa. Na trgu prav tako obstaja veliko zasebnih podjetij, ki ponujajo različne programske možnosti za beleženje delovnega časa.

- število pridobljenih nadomestnih ur počitka (če so se nadure preoblikovale v ure počitka);
- število ur nadomestnega počitka, dejansko izrabljenih ur v mesecu,
- potencialno, če je podjetje uvedlo posebne sheme organizacije delovnega časa
- število dni počitka, ki se dejansko porabijo v mesecu.

V vsakem primeru lahko zaposleni dostopajo do katerega koli dokumenta o delovnem času.

V primeru sodnega spora mora delodajalec sodniku posredovati podatke, ki dokazujejo dejansko opravljene ure delavca. Glede na te elemente in tiste, ki jih je zaposleni predložil v podporo svoji zahtevi, sodnik sprejme ugotovitev, potem ko je po potrebi odredil vse preiskovalne ukrepe, ki se mu zdijo ustrezni. V praksi mora zaposleni sodniku najprej vnaprej posredovati informacije, ki podpirajo njegovo zahtevo (e-pošta, pričevanja itd.), vendar je dokazno breme na delodajalcu.

## **6. DRUGE POSLEDICE, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA**

Sprejem zakona ne bo prinesel drugih posledic.

## **7. RAZLOGI ZA OBRAVNAVO PO SKRAJŠANEM POSTOPKU**

Predlagatelji predlagamo, da Državni zbor RS predlog zakona obravnava po skrajšanem postopku, ker gre za manj zahtevno spremembo zakona. Predlog je utemeljen, saj bodo v primeru, da predlog zakona ne bo sprejet čimprej, nastale težko popravljive posledice za delovanje gospodarstva.

## 5. člen

Črtajo se 19.a, 19.b, in 19.c člen.

## 6. člen

23. člen se spremeni tako, da se glasi:

»23. člen

(prekrški v zvezi z vodenjem evidenc)

(1) Z globo od 1.000 do 15.000 eurov se kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki:

- ne vodi, hrani ali posodablja evidenc iz 12. člena tega zakona v skladu s 4. členom tega zakona,
- v evidencah iz 12. člena tega zakona navede neresnične, nepravilne ali nepopolne podatke (5. člen),
- uporabi podatke iz evidenc iz 12. člena tega zakona za druge namene, kot so določeni v skladu s 1. in 5. členom tega zakona,
- ne predloži podatkov iz evidenc iz 12. člena tega zakona v skladu s 14., 15., 17., 18., 19. in 21. členom tega zakona,
- delavca pisno ne obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa v skladu s četrtem odstavkom 19. člena tega zakona,
- ne hrani evidence o izrabi delovnega časa ali dokumentacije, na podlagi katere se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo podatki v skladu s petim odstavkom 19. člena tega zakona.

(2) Z globo od 300 do 6.000 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 150 do 1.000 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(4) Z globo od 150 do 1.500 eurov se kaznuje odgovorna oseba delodajalca pravne osebe, samostojnega podjetnika posameznika oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, ter odgovorna oseba v državnem organu ali v lokalni skupnosti, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(5) Z globo od 150 do 1.500 eurov se kaznuje odgovorna oseba v državnem organu ali drugi organizaciji z javnim pooblastilom, ki za potrebe tega zakona ne zagotovi dostopa ali vpogleda v podatke iz evidenc, določenih v petem odstavku 4. člena tega zakona.«.

## 7. člen

Črtata se 23.a in 23.b člen.

## 8. člen

### **III. OBRAZLOŽITEV ČLENOV:**

#### **K 1. ČLENU**

S predlaganim členom se predlaga črtanje dodatne definicije opredelitve pojmov, kot jo je uvedel Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list, 50/23).

#### **K 2. ČLENU**

15. člen zakona se spremeni tako, da se besedilo člena glede posredovanja podatkov zapišejo v obliki, ko so veljali pred sprejetjem Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list, 50/23).

#### **K 3. ČLENU**

18. člen zakona se spremeni tako, da se člen glede evidence o izrabi delovnega časa določi tako, kot je bila evidenca o izrabi delovnega časa urejena pred sprejetjem Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list, 50/23).

#### **K 4. ČLENU**

S predlaganim členom se črtata četrta in peti odstavek, ki urejata vpogled v podatke iz evidence o izrabi delovnega časa, seznanitve s podatki iz evidence o izrabi delovnega časa in pogoje glede hranjenja evidence o izrabi časa in dokumentacije.

#### **K 5. ČLENU**

S predlaganim členom se črtajo določbe 19.a, 19.b, in 19.c, ki določajo obveznost elektronskega vodenja evidenc, uvajajo predlog za uvedbo elektronskega načina vodenja evidence, določajo obveščanje in seznanitev delavca o podatkih iz evidence, določajo prekrške v zvezi z elektronskim načinom vodenja evidence o izrabi delovnega časa in višino globe v hitrem prekrškovnem postopku.

#### **K 6. ČLENU**

S predlaganim členom se določajo nižje kazni, kot jih določa veljavni Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti.

#### **K 7. ČLENU**

S predlaganim členom se sledi 5. členu tega zakona in črtata določbi 23.a in 23.b člena, ki so vezane na obveznost elektronskega vodenja evidenc, ki uvajajo predlog za uvedbo elektronskega načina vodenja evidence, določajo obveščanje in seznanitev delavca o podatkih iz evidence, določajo prekrške v zvezi z elektronskim načinom vodenja evidence o izrabi delovnega časa in višino globe v hitrem prekrškovnem postopku.

#### **K 8. ČLENU**

S predlaganim členom se črta prehodno določbo v Zakonu o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 50/23) glede uveljavitve obveznosti elektronskega vodenja evidenc

#### **K 9. členu**

S predlaganim členom se določa, da se ta zakon začne uporabljati in veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije. Menimo, da je zaradi začetka

#### IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO

##### 2. člen (opredelitev pojmov)

Izrazi v tem zakonu imajo naslednji pomen:

- Uradne evidence so uradne zbirke podatkov, ki jih vodijo za to pooblaščen organi in organizacije v Republiki Sloveniji.
- Centralni register prebivalstva je uradna evidenca podatkov o državljanih in državljankeh (v nadaljnjem besedilu: državljanih), ki imajo stalno ali začasno prebivališče v Republiki Sloveniji, in tujcih in tujkah (v nadaljnjem besedilu: tujcih), ki imajo dovoljenje za stalno ali začasno prebivanje v Republiki Sloveniji, o državljanih, ki so stalno ali začasno, za več kot tri mesece, odsotni iz Republike Slovenije, ter o tujcih, ki v Republiki Sloveniji nimajo dovoljenja za stalno ali začasno prebivanje, imajo pa določene pravice ali obveznosti na področju pokojninskega in invalidskega zavarovanja, davkov, iz humanitarnih razlogov ali na drugem področju, če je tako določeno z zakonom.
- Poslovni register Slovenije je uradna evidenca o vseh poslovnih subjektih s sedežem na območju Republike Slovenije, ki opravljajo pridobitno ali nepridobitno dejavnost, o njihovih delih in podružnicah tujih podjetij, kakor jih določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.
- Davčni register je uradna evidenca zavezancev za davek.
- Evidenca osebnih podatkov je zbirka osebnih podatkov oziroma vsak strukturiran niz podatkov, ki vsebuje vsaj en osebni podatek, ki je dostopen na podlagi meril, ki omogočajo uporabo ali združevanje podatkov, ne glede na to, ali je niz centraliziran, decentraliziran ali razpršen na funkcionalni ali geografski podlagi; strukturiran niz podatkov je niz podatkov, ki je organiziran na takšen način, da določi ali omogoči določljivost posameznika.
- Upravljevec evidence je fizična ali pravna oseba ali druga oseba javnega ali zasebnega prava, ki sama ali skupaj z drugimi določa namene in sredstva obdelave osebnih podatkov oziroma oseba, določena z zakonom, ki določa tudi namene in sredstva obdelave.
- Podatkovni vir je tisti, ki ima v skladu z zakonom pristojnost, da zbira določene podatke, oziroma je pristojen za to, da podatke posreduje.
- Delavec ali delavka (v nadaljnjem besedilu: delavec) je vsaka fizična oseba, ki je v delovnem razmerju na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi.
- Kot delavec se v smislu tega zakona šteje tudi oseba, ki na kakršnikoli drugi pravni podlagi opravlja delo za delodajalca ali opravlja samostojno poklicno, kmetijsko ali drugo dejavnost, pod pogojem, da ga opravlja osebno in je vključen v delovni proces delodajalca ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa delodajalca, in oseba, ki pri delodajalcu opravlja delo zaradi usposabljanja.
- Delodajalec ali delodajalka (v nadaljnjem besedilu: delodajalec) je pravna in fizična oseba ter drug subjekt, kot je državni organ, lokalna skupnost, podružnica tujega podjetja ter diplomatsko in konzularno predstavništvo, ki zaposluje delavca na podlagi pogodbe o zaposlitvi.
- Kot delodajalec se v smislu tega zakona šteje tudi oseba, ki na kakršnikoli drugi pravni podlagi zaposluje delavca oziroma osebo, ki opravlja delo. Kot delodajalec se šteje tudi kmet ali kmetica (v nadaljnjem besedilu: kmet) ali fizična oseba, ki

prazničnega dela, dela v deljenem delovnem času in druge oblike razporeditve delovnega časa, določene z zakonom ali kolektivno pogodbo),

11. opravljene ure v neenakomerno razporejenem delovnem času ali v začasno prerazporejenem delovnem času in
12. tekoči seštevek ur v tednu, mesecu oziroma letu, iz katerega je razvidno referenčno obdobje, ki se upošteva za neenakomerno razporeditev in za začasno prerazporeditev polnega delovnega časa.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek lahko delodajalec, ki evidence o izrabi delovnega časa ne vodi elektronsko, podatek iz 12. točke prejšnjega odstavka vpisuje tedensko.

### **19. člen** **(vodenje evidence o izrabi delovnega časa)**

(1) Evidenca o izrabi delovnega časa se začne za posameznega delavca voditi z dnem, ko sklene pogodbo o zaposlitvi, preneha pa z dnem, ko mu preneha pogodba o zaposlitvi.

(2) Dokumenti s podatki o delavcu, za katerega se preneha voditi evidenca o izrabi delovnega časa, se hranijo kot listina trajne vrednosti, ki jo je delodajalec dolžan predložiti na zahtevo pristojnega organa.

(3) Ob prenehanju dejavnosti delodajalca prevzame arhiv podatkov o izrabi delovnega časa pravni naslednik. Če pravnega naslednika ni, prevzame arhivsko gradivo Arhiv Republike Slovenije.

(4) Delodajalec delavcu zagotavlja vpogled v podatke iz evidence o izrabi delovnega časa, ki se nanašajo nanj. Delodajalec delavca pisno obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa za pretekli mesec do konca plačilnega dne. Pisno obvestilo se lahko pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. Delavec lahko od delodajalca enkrat tedensko zahteva, da ga pisno seznanijo s podatki iz evidence o izrabi delovnega časa. Za obveznost seznanitve iz prejšnjega stavka se šteje tudi neposreden elektronski dostop delavca do evidence o izrabi delovnega časa, ki ga zagotavlja delodajalec.

(5) Delodajalec evidenco o izrabi delovnega časa in dokumentacijo, na podlagi katere se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo podatki, hrani na sedežu oziroma na kraju opravljanja dela delavca.

### **19.a člen** **(obveznost elektronskega vodenja evidenc)**

- (1) Delodajalec dve leti vodi evidenco o izrabi delovnega časa elektronsko, če mu je bila:
1. pravnomočno izrečena globa na podlagi prvega, drugega ali tretjega odstavka 217.a člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1), ki se nanaša na prekrške iz 5., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14. ali 15. točke prvega odstavka 217.a člena ZDR-1, ali

- v evidencah iz 12. člena tega zakona navede neresnične, nepravilne ali nepopolne podatke (5. člen),
- uporabi podatke iz evidenc iz 12. člena tega zakona za druge namene, kot so določeni v skladu s 1. in 5. členom tega zakona,
- ne predloži podatkov iz evidenc iz 12. člena tega zakona v skladu s 14., 15., 17., 18., 19. in 21. členom tega zakona,
- delavca pisno ne obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa v skladu s četrtem odstavkom 19. člena tega zakona,
- ne hrani evidence o izrabi delovnega časa ali dokumentacije, na podlagi katere se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo podatki v skladu s petim odstavkom 19. člena tega zakona.

(2) Z globo od 300 do 8.000 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

(3) Z globo od 150 do 1.200 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(4) Z globo od 150 do 2.000 eurov se kaznuje odgovorna oseba delodajalca pravne osebe, samostojnega podjetnika posameznika oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost, ter odgovorna oseba v državnem organu ali v lokalni skupnosti, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

(5) Z globo od 150 do 2.000 eurov se kaznuje odgovorna oseba v državnem organu ali drugi organizaciji z javnim pooblastilom, ki za potrebe tega zakona ne zagotovi dostopa ali vpogleda v podatke iz evidenc, določenih v petem odstavku 4. člena tega zakona.

### **23.a člen**









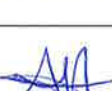

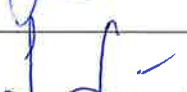







#### **(prekrški v zvezi z elektronskim načinom vodenja evidence o izrabi delovnega časa)**

(1) Z globo od 3.000 do 20.000 eurov se kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, ki:

- ne vodi evidence v skladu s prvim in drugim odstavkom 19.a člena tega zakona,
- se ne opredeli do predloga sindikata pri delodajalcu oziroma sveta delavcev ali delavskega zaupnika za uvedbo elektronskega načina vodenja evidence o izrabi delovnega časa v skladu s prvim in drugim odstavkom 19.b člena tega zakona,
- ne obvesti Inšpektorata Republike Slovenije za delo o zavrnitvi predloga za uvedbo elektronskega načina vodenja evidence o izrabi delovnega časa v skladu z drugim odstavkom 19.b člena tega zakona,
- ne začne voditi evidence v skladu s tretjim odstavkom 19.b člena tega zakona,
- ne vodi evidence o izrabi delovnega časa elektronsko v skladu s tretjim odstavkom 19.a ali četrtem odstavkom 19.b člena tega zakona.

(2) Z globo od 1.500 do 8.000 eurov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

PODPISI POSLANK IN POSLANCEV SDS

IME IN PRIIMEK	PODPIS
JELKA GODEC	
ANJA BAH ŽIBERT	
FRANC BREZNIK	
ZVONKO ČERNAČ	
mag. KARMEN FURMAN	
RADO GLADEK	
mag. BRANKO GRIMS	
ALENKA HELBL	
ANDREJ HOIVIK	
EVA IRGL	
JANEZ JANŠA	
JOŽEF JELEN	
ALENKA JERAJ	
mag. DEJAN KALOH	
FRANCI KEPA	
ANDREJ KOSI	
DANIJEL KRIVEC	
JOŽEF LENART	
SUZANA LEP ŠIMENKO	