



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

KABINET MINISTRA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 04

F: 01 369 78 29

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
PREDSEDNIK
Šubičeva 4
1000 Ljubljana

gp@dz-rs.si

Številka: 0010-65/2017

Datum: 13. 4. 2017

Zadeva: Odgovor na pisno poslansko vprašanje Suzane Lep Šimenko v zvezi z delom Centrov za socialno delo

Zveza: Vaš dopis št. 020-07/17-0414

Spoštovani,

Na ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ste naslovili pisno poslansko vprašanje Suzane lep Šimenko v zvezi z delom Centrov za socialno delo, na katerega podajamo naslednji odgovor.

1. V kolikor obstaja možnost vključitve v prostovoljstvo, ki lahko pomeni mesečni dodatek v višini 100 EUR, zakaj se ne vodi skupen register organizacij, ki takšno prostovoljno delo zagotavljajo?

Skladno z Zakonom o socialno varstvenih prejemkih je lahko samo delovno aktivna upravičena do dodatka za delovno aktivnost. Dodatek za delovno aktivnost je dodatek k minimalnemu dohodku delovno aktivne osebe, namenjen spodbujanju k delu ali ohranjanju motivacije za delo. Kot delovno aktivna oseba se med drugim šteje tudi oseba, ki ima sklenjen pisni dogovor o prostovoljskem delu po zakonu, ki ureja prostovoljstvo. Omenjena oseba je, ne glede na dejansko število opravljenih ur mesečno, upravičena samo do nižjega dodatka za delovno aktivnost.

Na podlagi prvega odstavka 38. člena Zakona o prostovoljstvu (Uradni list RS, št. 10/11, 16/11 – popr. in 82/15) pristojna organizacija za javnopravne evidence in storitve, za potrebe spremljanja prostovoljstva in uveljavljanje pravic in obveznosti prostovoljcev prostovoljskih organizacij in organizacij s prostovoljskim programom, na podlagi pisne priglasitve pravnih oseb, izvede vpis in vzpostavi elektronski vpisnik prostovoljskih organizacij in organizacij s prostovoljskim programom. Ministrstvo za javno upravo in pristojna organizacija objavita seznam prostovoljskih organizacij in organizacij s prostovoljskim programom vsak na svoji spletni strani. Tako ima Ministrstvo za javno upravo na svoji spletni strani objavljeno povezavo na seznam prostovoljskih organizacij, vpisanih v vpisnik prostovoljskih organizacij. Vpisnik je dostopen na spletnih straneh AJPES.

Opozarjam, da Zakon o prostovoljstvu (Uradni list RS, št. 10/11, 16/11 – popr. in 82/15) sodi v pristojnost Ministrstva za javno upravo, zato lahko samo omenjeno ministrstvo poda odgovor na vaše vprašanje.

2. Kako pogosto in na kak način se preverja strokovna usposobljenost zaposlenih na CSD?

Delovna mesta strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na centrih za socialno delo zaseda visoko izobražen kader, praviloma s področja socialnega dela, pa tudi drugih sorodnih področij, ki morajo skladno z Zakonom o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16 in 52/16 – ZPPreb-1, v nadaljevanju ZSV) opraviti pripravništvo ter zahteven strokovni izpit. Vsebino in potek pripravništva opredeli Socialna zbornica Slovenije, prav tako je Socialna zbornica pristojna za določitev vsebine, pogojev in načina opravljanja strokovnega izpita. Zaposleni na centrih za socialno delo so deležni rednih usposabljanj in izobraževanj, saj to kot dolžnost strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev v javnih socialno varstvenih zavodih določa ZSV, strokovno izobraževanje in usposabljanje pa podrobneje določi Socialna zbornica Slovenije.

3. Ali se preverja primernost zaposlenih na CSD-ju za delo s strankami glede na dejstvo, da imajo praviloma opravka z ljudmi, ki so zaradi svoje ekonomske situacije in posledično družbenega statusa posebej občutljivi in ranljivi?

Strokovni delavci in strokovni sodelavci centrov za socialno delo so zavezani kodeksu etičnih načel v socialnem varstvu, ki ga je sprejela Socialna zbornica Slovenije. Častno razsodišče Socialne zbornice Slovenije obravnava, presoja in poda mnenje o odgovornosti izvajalcev na področju socialnega varstva za kršitev določil Kodeksa etičnih načel v socialnem varstvu ter Statuta Socialne zbornice Slovenije, storjenih pri opravljanju dejavnosti socialnega varstva. Poleg tega pa se redno poslužujejo tudi metod intervizije in supervizije v socialnem delu.

4. Ali se šteje za prekoračitev pooblastil, če zaposlena prejemniku pomoči v odgovor na vprašanje o informacijah za določeno nadomestilo odgovori dobesedno »Če bi se mene vprašalo, bi ukinila vse te pomoči.«?

Taka izjava ni na mestu in je nesprejemljiva, v kolikor je bila izrečena na tak način.

Socialni delavci so javni uslužbenci, zato za njih veljajo določila Zakona o javnih uslužbencih, kar pomeni, da tudi pri njihovem delu veljata disciplinska in odškodninska odgovornost. Enako pomembno se upošteva prej omenjeni Kodeks etičnih načel v socialnem varstvu.

Preobremenjenost socialnih delavcev, ki v nekaterih primerih lahko vodi tudi do neprimerne odnosa do uporabnikov, bomo presegli z reorganizacijo CSD. In sicer je osnovni cilj reorganizacije izboljšati storitve za uporabnike CSD. To bomo dosegli predvsem z ločitvijo upravno administrativnih postopkov od strokovnega dela. Strokovno delo, ki je bilo sedaj nemalokrat zadušeno na račun birokracije, oziroma strokovni delavci bodo sedaj imeli več časa in prostora za delo z uporabniki. Ustvarili bomo pogoje za razvijanje socialno delavskega odnosa in novih oblik dela, kot so npr. različne skupinske oblike dela. Poleg tega bodo strokovni delavci kot izhaja iz mota reorganizacije več na terenu v skupnosti pri ljudeh. Vse to bo rezultiralo v povečanju zaupanja uporabnikov do dela centrov za socialno delo.

5. Zakaj CSD ne najde dela svojim delavcem bližje njihovega kraja bivanja in jim raje plačuje maksimalne mesečne potne stroške v znesku 700 EUR?

Zaposlitve na centrih za socialno delo potekajo v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlitve v celotnem javnem sektorju, zato je bilo premeščanje možno le, v kolikor bi se na drugem CSD spraznilo mesto in bi bilo za zaposlitev možno izvesti z internim natečajem. Interni natečaji za zasedbo prostih delovnih mest so namreč namenjeni možnosti premeščanja uslužbencev v okviru državne uprave ter pravosodnih organov, drugih državnih organov in uprav lokalnih skupnosti, ki so pristopili k "Dogovoru o vključitvi v interni trg dela«. Za neposredno premeščanje z enega CSD na drugega, v kolikor bi bilo prosto delovno mesto na voljo, pa bi bilo potrebno spremeniti veljavno ureditev zaposlovanja v javnem sektorju.

S spoštovanjem,

dr. Anja Kopač Mrak
MINISTRICA