



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE

Štefanova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 478 60 01
F: 01 478 60 58
E: gp.mz@gov.si
www.mz.gov.si

Podpisnik: Marija Milojka Kolar Celarc
Izdajatelj: sigov-ca
Serjska številka: ac 97 cc ad
Datum podpisa: 19:07, 21.06.2016
Referenčna številka: 001-112/2016/4

RS DRŽAVNI ZBOR

Predsednik dr. Milan Brglez
Šubičeva ul. 2
1000 Ljubljana

gp@dz-rs.si

REPUBLIKA SLOVENIJA - DRŽAVNI ZBOR

Prejeto:	22-06-2016
Šifra:	020-07/16-684/3
Povezava:	102-d/16-10
EPA:	EU:
Sign. zn.:	
Kratika:	

Številka: 001-112/2016-4

Datum: 20. 6. 2016

Zadeva: Dodatki za delovno uspešnost v lekarnah – odgovor na poslansko vprašanje

Veza: Poslansko vprašanje št. 020-07/16-0684/2 z dne 27. 5. 2016

Na Ministrstvo za zdravje in Ministrstvo za javno upravo je bilo naslovljeno pisno poslansko vprašanje poslanke ga. Nade Brinovšek v zvezi z višino dodatka za delovno uspešnost ter merili za določanje delovne uspešnosti v javnih zdravstvenih zavodih – lekarnah. Ministrstvi v nadaljevanju posredujeta skupno pojasnilo:

Zakonsko podlago za ureditev izplačila delovne uspešnosti javnih uslužbence in s tem tudi javnih uslužbencev, ki so zaposleni v javnih zdravstvenih zavodih – lekarnah, določa Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS).

V zakonu so opredeljene tri vrste delovne uspešnosti:

1. redna delovna uspešnost
2. delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela
3. delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

1. Redna delovna uspešnost

Zaradi interventnih ukrepov, ki so bili sprejeti zaradi gospodarske krize, se redna delovna uspešnost ne izplačuje že od leta 2009. Sicer pa je z zakonom določeno, da lahko del plače za redno delovno uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca.

2. Delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela

ZSPJS določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, v kolikor je javni uslužbenec opravil delo, ki presega

pričakovane rezultate v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog nadomeščanja daljših odsotnosti zaposlenih, opravljanja nalog zaradi nezasedenega sistemiziranega delovnega mesta in v primeru izvajanja projekta.

Pogoje, merila in obseg plače za delovno uspešnost iz naslova povečane obsega dela določa Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08).

Za direktorje velja in se izplačuje delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 94/10 – ZIU, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15, 57/15, 98/15 in 15/16). V Uredbi je določeno, da o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje (svet zavoda), s soglasjem financerja (ZZZS), ter pod pogoji, določenimi v 4. členu te Uredbe. Višina delovne uspešnosti iz tega naslova je za direktorje v javnem sektorju omejena na 10 % njihove osnovne plače. Ob tem opozarjamo na dejstvo, da je ustanovitelj javnih zdravstvenih zavodov – lekarn občina, zato Ministrstvo za zdravje nima pristojnosti glede dodeljevanja delovne uspešnosti iz tega naslova.

3. Delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

Največ sredstev za izplačilo delovne uspešnosti na področju lekarniške dejavnosti je možno izplačati ravno iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu. Uporabniki proračuna lahko izplačajo sredstva za tovrstno delovno uspešnost samo ob pogoju, da v letnem poročilu izkazujejo izravnane prihodke in odhodke iz izvajanja javne službe in vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu. Obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu določi minister s pravilnikom. Pravilnik o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Uradni list RS, št. 7/10 in 3/13; v nadaljevanju: Pravilnik) podrobneje opredeljuje obseg sredstev iz tega naslova, ki določa, da delovna uspešnost iz tega naslova znaša največ 50 odstotkov razlike med prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu.

Pravilnik torej opredeljuje le odstotek od presežka prihodkov nad odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trg na ravni zavodov, medtem ko lahko na individualni ravni lekarne (kot tudi ostali javni zavodi) z internimi akti določijo kriterije za porazdelitev sredstev za delovno uspešnost iz tega naslova znotraj zavoda. Del plače javnega uslužbenca (na individualni ravni) za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu navzgor ni omejen, kot to sicer velja za redno delovno uspešnost in delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Smatramo, da je javni zavod uspešen, v kolikor posluje vsaj z izravnanim poslovnim izidom. Prodaja zdravil brez recepta ni merilo za delovno uspešnost. Prihodke od prodaje zdravil z ali brez recepta, ki se lahko prodajajo le v lekarnah, lekarne evidentirajo kot javno službo. Kot tržno dejavnost lekarne evidentirajo le prihodke od prodaje pomožnih zdravilnih sredstev in zdravil brez recepta, ki se lahko prodajajo tudi v specializiranih prodajalnah.

Če povzamemo, so spremembe predpisov, ki urejajo nagrajevanje v javnih zdravstvenih zavodih (tudi v lekarnah), vezane na spremembe predpisov, ki urejajo nagrajevanje v celotnem

javnem sektorju, zato Ministrstvo za zdravje ne more javnim zdravstvenim zavodom predpisati drugačnih pravil, kot veljajo za ostale dele javnega sektorja. Spremembe teh predpisov pa so v pristojnosti Ministrstva za javno upravo, ki pripravlja predlog sprememb in dopolnitev Zakona o sistemu plač v javnem sektorju tudi v delu, ki se nanaša na delovno uspešnost. Ministrstvo za zdravje je torej pristojno le za spremembe Pravilnika, ki pa kot rečeno, ima pooblastilo le za določitev obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu. V tej zvezi še pojasnjujemo, da Ministrstvo za zdravje spremembe pravilnika ne načrtuje.

Lep pozdrav.

Milojka KOLAR-CELARC
Ministrica za zdravje

Poslati: naslovniku, po e-pošti